



PROPOSTA
DE **OPÇÕES**
DO **PLANO**
E **ORÇAMENTO**
2018

Freguesia

Santo António
Lisboa

Bem no coração de Lisboa



OPÇÕES DO PLANO 2018

Coordenação Geral

Ação Social

Cultura e Dinamização do Espaço Público

Prevenção de Comportamentos de Risco

Desporto

Educação

Comércio e Turismo

Espaços Verdes e Património

Limpeza Urbana

Espaço Público

Comunicação e Marca

Licenciamento

ORÇAMENTO 2018

OPÇÕES DO PLANO 2018

O Executivo da Freguesia de Santo António, definiu as linhas gerais de orientação e atuação para o ano de 2018 com base no que considera as necessidades prementes à introdução de melhorias consideráveis na qualidade de vida da comunidade deste novo espaço geográfico que é Santo António.

As Opções do Plano apresentadas vão ao encontro da realidade da actual situação, traçando assim uma ação realista e completamente dedicada às pessoas, sem que os interesses de cada um, por si só, sobrevalessam. Ouvir, compreender e resolver as necessidades e os anseios da comunidade, implementando e executando soluções de rigor, de forma equilibrada e célere, são os princípios básicos que norteiam as opções de gestão política e orçamental deste Executivo.

É do entendimento deste Executivo que as “Opções do Plano” aqui definidas só são possíveis com as fortes ligações de trabalho já criadas por quatro anos de trabalho, com todas as vereações e direções municipais que desde o início tem resultado na palavra sucesso para a comunidade de Santo António.

PLANO DE AÇÃO

COORDENAÇÃO GERAL

A Coordenação Geral promove a cooperação entre as diversas unidades orgânicas da Freguesia, realizando a gestão de processos comuns ou transversais ao seu funcionamento e organização interna, nomeadamente as que resultam da agregação de freguesias e da transferência de competências.

Para 2018, estão previstas as seguintes ações:

- Acompanhamento da implementação do processo de transferência, ao nível da adaptação entre serviços, em especial no que diz respeito à transferência das competências de Licenciamento, com a necessária integração e coordenação com os serviços centrais, como o atendimento, serviços administrativos e contabilidade;
- Continua implementação de processos de modernização administrativa, pelo diagnóstico de necessidades e implementação de melhorias nos procedimentos, condições e equipamentos de trabalho;
- Coordenação com o Gabinete Jurídico para diagnóstico de necessidades de regulamentos e sua implementação;
- Continuação das ações coordenadas com todos os serviços, para implementação de práticas de “3R’s: Reduzir, Reutilizar e Reciclar”, que aliam a redução de custos à sustentabilidade, como a poupança de energia e água, consumo sustentável e responsável, entre outros aplicáveis às organizações no âmbito da sua Responsabilidade Social;
- Acompanhamento de projetos e programas do Núcleo Criativo de Santo António, Espaço JÚLIA, Projeto BÚSSOLA, Mercearia Social VALOR Humano, Centro Social Laura Alves, Universidade Sénior de Santo António e Vassouras & Companhia;
- Criação de figuras evocativas a pessoas, entidades e associações, entre outros, que demonstrem abnegação, altruísmo, solidariedade e cooperação relevante para o sucesso do trabalho diário da Freguesia;
- Realizar ações de formação para todos os colaboradores da Freguesia.

PLANO DE AÇÃO

AÇÃO SOCIAL

1. INTRODUÇÃO

O presente Plano de Ação contempla as actividades previstas para o ano de 2018 a desenvolver pelo departamento de Ação Social da Freguesia de Santo António. As actividades descritas assentam em três linhas orientadoras que suportam a actividade deste Departamento:

- a. Desenvolvimento de projectos/programas de carácter inovador dirigidos a: crianças/jovens; jovens adultos/adultos; idosos/dependentes; pessoas sem-abrigo.
- b. Implementar respostas de promoção da qualidade de vida e do bem-estar de todos os que residem na freguesia, principalmente população em risco de exclusão social e famílias/indivíduos em situação de vulnerabilidade social;
- c. Dinamizar a relação entre a junta de freguesia e as entidades com competência e intervenção na área social da área da Freguesia.

O departamento de Ação Social é coordenado por um Técnico e é um Pelouro da responsabilidade do Presidente da Junta de Freguesia.

Competências do Departamento de Ação Social:

1. Assegurar a gestão e o planeamento das actividades e projetos sociais da Freguesia de Santo António;
2. Assegurar a atualização do Estudo Socio Demográfico da Freguesia de Santo António;
3. Dinamizar o sistema de comunicação e informação da rede de parceria para o desenvolvimento social da Freguesia;
4. Promover medidas de apoio às crianças, idosos e pessoas com deficiência e pessoas sem-abrigo, em parceria com as instituições e serviços com competências em intervenção com estes grupos;
5. Promover medidas de inclusão ocupacional e profissional para a população em situação de desemprego ou exclusão;
6. Promover medidas de integração social, nomeadamente por meio do sucesso educativo e qualificação profissional, em articulação com outras entidades do sistema de educação e formação;
7. Proceder ao levantamento das necessidades dos alunos mais carenciados e, em função delas, propor auxílios económicos no âmbito da Ação Social escolar;
8. Representar a Freguesia de Santo António na Comissão de Protecção de Crianças e Jovens Lisboa Centro;
9. Analisar e acompanhar as situações sinalizadas e deliberar acerca do seu arquivamento ou aplicação de medidas de promoção e protecção;
10. Dinamizar actividades que promovam os direitos das crianças e jovens e previnam situações susceptíveis de constituírem perigo para a sua saúde, formação e educação.
11. Acompanhar, apoiar e colaborar com as Instituições de Solidariedade Social com intervenção na área da Freguesia;
12. Promover, coordenar e encaminhar ações de apoio às famílias, indivíduos e grupos que recorram à intervenção da Freguesia;
13. Integrar o Conselho Local de Ação Social (CLAS) da Rede Social de Lisboa, promovendo uma parceria efetiva e dinâmica, que articule a intervenção social dos diferentes agentes intervenientes na área social;
14. Capacitar indivíduos e famílias a ultrapassar situações de crise e exclusão social;
15. Prestar apoio na resolução das situações/problemas e/ou encaminhamento para outros Serviços/Instituições de respostas adequadas às problemáticas apresentadas;

16. Prestar apoio Psicossocial à população da Freguesia;
17. Elaborar candidaturas e projetos de intervenção comunitária que tenham como população alvo crianças e jovens em situação de vulnerabilidade social;
18. Prestar o apoio a resolução de problemas de inserção/reinserção profissional e de formação, em articulação com as entidades promotoras competentes, nomeadamente o Instituto de Emprego e Formação Profissional e os Estabelecimentos de Ensino;
19. Melhorar a qualidade de vida dos idosos, promovendo um envelhecimento ativo e saudável;
20. Estimular a participação sócio-cultural dos idosos;
21. Prestar apoios à criação de estruturas e equipamentos sociais;
22. Promover o atendimento e apoio social a indivíduos e famílias em situação de carência ou disfunção, visando prevenir ou restabelecer o seu equilíbrio funcional, mobilizando recursos próprios ou comunitários e encaminhamento para programas, equipamentos ou serviços;
23. Apoiar na promoção da melhoria da qualidade de vida das famílias em situação de vulnerabilidade, quer na elevação do respetivo nível de competências, quer na construção e implementação dos seus projetos de vida.

2. EQUIPA TÉCNICA:

Fazem parte deste Departamento um Coordenador na categoria de Técnico Superior, licenciada na área de Psicologia e mestranda em Psicologia Forense e da Exclusão Social. Uma Técnica de Ação Social licenciada na área de Psicologia e mestranda em Psicologia Forense e da Exclusão Social.

Um Assistente que presta apoio a este Departamento ao nível dos vários programas desenvolvidos e uma Assistente responsável pela coordenação externa do Programa Vassouras & Companhia.

3. RECURSOS HUMANOS E MATERIAIS:

O Programa Vassouras & Companhia é constituído por 8 colaboradores, 2 deles desempenham a função de motoristas.

Para além dos Recursos Humanos anteriormente descritos, temos como recursos materiais duas carrinhas, uma de nove lugares e a outra de seis lugares.

Estamos sedeados no Centro Social Laura Alves, sito na Calçada Moinho de Vento, nº 1, que é um equipamento da Junta de Freguesia de Santo António gerido pelo Departamento de Ação Social. É constituído por três andares. Estando no R/C os serviços de Lavandaria, Refeitório, Despensa e uma casa de banho para o público. No 1º andar existem três gabinetes, casas de banho para os colaboradores do Programa Vassouras & Companhia e uma casa de banho equipada para pessoas de mobilidade reduzida, sendo utilizada para os banhos dos utentes aos quais prestamos apoio. Os gabinetes do 1º andar estão ocupados, Departamento de Ação Social, Reiki, Massagem terapêutica e Acupuntura. Existe também um espaço onde funcionava a antiga Biblioteca e que é utilizado para várias atividades nomeadamente reuniões. No 2º andar existe uma sala de reuniões de utilização geral, três gabinetes afetos às entidades que fazem parte do Núcleo Criativo da Freguesia. Nomeadamente, a Associação Check-In, o Pelouro dos Números e a LisboTejo. Existem neste andar cinco casas de banho totalmente equipadas e uma arrecadação. No 3º andar existe um terraço e a casa das máquinas. O Centro Social Laura Alves está equipado com um elevador que percorre todos os pisos do edifício.

4. LINHAS ORIENTADORAS, OBJECTIVOS E ATIVIDADES:

Foram definidas três linhas orientadoras com objetivos gerais, para o trabalho que se pretende desenvolver pelo departamento e como se vai atuar no próximo ano. Os objetivos definidos enquadram-se nas linhas orientadoras.

A. DESENVOLVIMENTO DE PROJETOS/PROGRAMAS DE CARÁCTER INOVADOR DIRIGIDOS A: CRIANÇAS/JOVENS; JOVENS ADULTOS/ADULTOS; IDOSOS/DEPENDENTES; PESSOAS SEM-ABRIGO:

VASSOURAS & COMPANHIA

Este Programa funciona desde 2010 e foi no ano 2012 considerado uma boa prática a nível Europeu. Disponibiliza vários serviços gratuitos para além da vertente da higiene do lar e pessoal, (não iremos acompanhar os banhos mas temos a possibilidade de os trazer para tomar banho e fazer o tratamento de roupa no Centro Social Laura Alves), será efectuado também o acompanhamento e transporte nas deslocações diárias, tais como consultas médicas, supermercado, farmácia, missa, pequenas reparações em casa e todas as deslocações solicitadas serão consideradas.

O objetivo deste projeto é a diminuição do isolamento e contacto direto com as pessoas possibilitando o estreitamento da ligação com a Junta que é como todos sabem o 1º elo de Ação Social do país, com capacidade de resposta para estas situações. No entanto, todos os casos serão avaliados, sempre na perspetiva de inclusão familiar, ou seja, não queremos nem vamos substituir nem desresponsabilizar a família.

Outra vertente relevante deste projeto está relacionado com os prestadores de serviço, que são pessoas que estão a receber o Rendimento Social de Inserção e/ou Desempregados de longa duração, com idades entre os 36 e 53 anos. É a constatação que as pessoas com determinada idade são úteis e capazes de se inserirem socialmente. Como atividades para as colaboradoras: plano de formação – idosos acamados; luto; gestão de tempo; gestão de stress; gestão de conflitos. Questionário de formação para os utentes e reuniões de equipa semanais.

CALENDARIZAÇÃO: Início em janeiro 2018. Duração Anual.

PARCEIROS: IEFP – Instituto de Emprego e Formação Profissional;

Serviço de Apoio Domiciliário (SAD) do Centro Social Coração de Jesus/São José da Santa Casa da Misericórdia de Lisboa; PSP; LisboTejo

BASE DE DADOS AÇÃO SOCIAL

Criação de uma base de dados informática onde são registados os elementos e respetivas atualizações do Recenseamento Geriátrico da Freguesia.

CALENDARIZAÇÃO: Início em janeiro 2018. Duração Anual.

PARCEIROS: IEFP – Instituto de Emprego e Formação Profissional;

Serviço de Apoio Domiciliário (SAD) do Centro Social Coração de Jesus/São José da Santa Casa da Misericórdia de Lisboa; PSP; LisboTejo

VISITAS DOMICILIÁRIAS CONJUNTAS COM SCML E PSP

Partindo das sinalizações urgentes do Recenseamento Geriátrico e das sinalizações emitidas pelas entidades parceiras, realizaremos visitas domiciliárias que têm por objetivo combater o isolamento social dos seniores sinalizados e informar sobre os serviços que a Junta de Freguesia, a SCML e a PSP através do programa de proximidade têm para a população sénior.

CALENDARIZAÇÃO: Início em janeiro 2018. Duração Anual.

PARCEIROS: Centro Social Coração de Jesus/São José da Santa Casa da Misericórdia de Lisboa e MIPP da 22ª Esquadra da PSP

DINAMIZAÇÃO DO CENTRO SOCIAL LAURA ALVES

Implementação das seguintes atividades:

Refeições confeccionadas: diariamente são confeccionadas refeições (almoço e Jantar) no refeitório do Centro Social sito na Calçada Moinho de Vento, nº 1. Essa confeção é da responsabilidade da empresa da Chef Célia Anjos.

- **Lavandaria e Engomadoria Social:** diariamente a lavandaria social presta à população da Freguesia uma resposta no âmbito do tratamento de roupa, a preços sociais. Através do Programa Vassouras&Companhia há a recolha e a entrega de roupa no domicílio dos fregueses.

- **Aulas de culinária para senhores que vivem sozinhos** – atividade criada para ajudar senhores que moram sozinhos e que acabam por ir comer a restaurantes, o que não será o mais saudável, nem o mais rentável. Como tal pretendemos que estes senhores, com estas aulas, passem a cozinhar para si, e que aprendam também a reutilizar o que sobra de outras refeições, de forma a otimizar os produtos e possibilitar um alívio financeiro.

- **Ações de Formação Vassouras&Companhia** – Sendo o Centro Social a sede do Programa Vassouras&Companhia, no decorrer do ano vão ser planeadas atividades de formação dirigida aos colaboradores do programa sobre as temáticas: idosos acamados; luto; gestão de tempo; gestão de stress; gestão de conflitos.

- **Saldo Positivo** - Criação de uma resposta de apoio ao orçamento familiar das famílias da Freguesia. Nomeadamente, as que se encontram acima da linha de exclusão social (classe média), mas que por questões de conjuntura socioeconómica nacional se encontram confrontadas com dificuldades em cumprir os compromissos financeiros até então estabelecidos.

Os objetivos passam por, num primeiro momento, responder às situações de emergência que estas famílias atravessam através do Regulamento de Apoios Sociais do departamento de Ação Social e num segundo momento ajudá-las a adquirir competências de literacia financeira e gestão do orçamento familiar que visa a diminuição de despesas, uma eficaz gestão dos consumos domésticos, planeamento de despesas e realização de orçamentos.

Iremos promover também o encaminhamento em conjunto com os parceiros para as respostas especializadas nas áreas de sobre-endividamento e criar atividades de literacia financeira dirigidas à população em geral, desde as crianças (Programa Guito – Programa Gerir e Poupar) aos idosos.

CALENDARIZAÇÃO: Anual.

PARCEIROS: Núcleo Criativo da Freguesia de Santo António (Check-in, Dress For Success; Pelouro dos Números); Célia Anjos;

ESPAÇO JÚLIA – RIAV (RESPOSTA INTEGRADA DE APOIO À VÍTIMA)

Este espaço concebido de raiz e sediado na Freguesia de Santo António funciona, desde julho de 2015, 24h por dia, todos os dias do ano e é dirigido a vítimas de violência doméstica numa óptica de resposta integrada e adequada. Os recursos humanos afectos são da responsabilidade da 1ª Divisão da PSP e o apoio técnico é assegurado pela Equipa do Departamento de Ação Social da Freguesia de Santo António e sua rede de parceiros. Ao espaço falta providenciar uma viatura.

CALENDARIZAÇÃO: Anual.

PARCEIROS: 1ª Divisão da PSP; Centro Hospitalar Lisboa Central; Grupo de Parceiros da Freguesia; Escolas da Freguesia; CPCJ- Lx Centro;

VOLUNTARIADO EM SANTO ANTÓNIO

O Programa Voluntariado Jovem tem como destinatários os jovens residentes ou estudantes na freguesia de Santo António, com idades compreendidas entre os 16 e os 21 anos (à data do programa), exceto os líderes de grupo e equipa, que podem ter até 25 anos e participantes dos projectos especiais, que podem ter até 30 anos, dependendo do projeto. Definem-se como principais objetivos do Programa Voluntariado Jovem: promover a ocupação saudável do tempo livre dos jovens, mobilizando-os para um serviço à comunidade, fomentando o seu desenvolvimento pessoal, pela aproximação com as realidades locais existentes na freguesia, o contato com o mundo do trabalho e o fomento do espírito comunitário, de entreaajuda e de solidariedade; apoiar os departamentos da Freguesia enquanto Entidades Enquadradoras, promovendo a viabilização dos seus projetos pelo recurso ao potencial criativo e ao dinamismo dos jovens; apoiar entidades sem fim lucrativos, sedeadas ou com atividades regulares e relevantes na Freguesia, nomeadamente: instituições particulares de solidariedade social; organizações não-governamentais; coletividades e grupos desportivos; associações juvenis; estabelecimentos de ensino; hospitais e centros de saúde; entre outras, relevantes.

Entre as diversas tarefas e funções desenvolvidas pelos jovens, destacam-se:

- Divulgar junto dos fregueses, informações úteis relativas a Turismo, a Ambiente, Saúde Pública e outras de âmbito de interesse da Freguesia;
- Colaborar na prevenção de situações de risco, com alerta para as autoridades, nomeadamente situações que envolvam crianças perdidas e idosos, falta de sinalização de trânsito; buracos na calçada, candeeiros com luzes apagadas, lixo fora dos locais adequados, ...;
- Participação em ações de sensibilização e informação sobre questões relacionadas com o ambiente e saúde pública;
- Apoio às colónias escolares;
- Prestação de informações de interesse turístico e apoio direto a turistas;
- Sensibilizar os fregueses para a utilização da APPSantoAntónio;
- Sensibilizar os utilizadores de espaços verdes da Freguesia, para as questões relacionadas com a preservação dos mesmos e a melhoria do ambiente;
- Colaborar na manutenção da limpeza das zonas verdes da Freguesia;
- Cooperar com as autoridades presentes na Freguesia e alertá-las quando contatem ou tenham conhecimento de situações que imponham a sua intervenção, nomeadamente questões junto do comércio local, burlas, ...;
- Colaborar nas iniciativas que a Freguesia promova e nas que estiver a apoiar;
- Participar em ações de divulgação de informações úteis para os fregueses;
- Realizar rondas de bicicletas para prevenção de situações de risco;
- Sensibilizar os condutores para não estacionarem fora dos locais para o efeito;
- Ajudar as pessoas com mobilidade condicionada e com deficiência motora nas saídas do dia-a-dia;
- Participação nas atividades lúdicas e culturais promovidas pela Freguesia;
- Participação de visitas guiadas pelos locais de interesse na Freguesia;
- Reporte de situações de vandalismo ou outras situações anómalas.

CALENDARIZAÇÃO: Anual.

DENTISTA SOLIDÁRIO

Criação de um gabinete de Estomatologia dirigido à população carenciada da Freguesia. O equipamento será doado pela Associação EntreAjuda e a sua instalação está prevista para o Pólo de Coração de Jesus.

CALENDARIZAÇÃO: A definir

PARCEIROS: EntreAjuda

B. IMPLEMENTAR RESPOSTAS DE PROMOÇÃO DA QUALIDADE DE VIDA E DO BEM-ESTAR DE TODOS OS QUE RESIDEM NA FREGUESIA, PRINCIPALMENTE POPULAÇÃO EM RISCO DE EXCLUSÃO SOCIAL E FAMÍLIAS/INDIVÍDUOS EM SITUAÇÃO DE VULNERABILIDADE SOCIAL:

FUNDO DE EMERGÊNCIA SOCIAL – CML

O Fundo de Emergência Social da Câmara Municipal de Lisboa consiste num apoio excepcional e temporário a atribuir, através da Junta de Freguesia, a agregados familiares em situação de emergência habitacional grave. É de natureza financeira e não pode ser acumulado com quaisquer outros apoios recebidos da C.M.L. ou de outras entidades públicas ou privadas, nomeadamente outros apoios habitacionais ou prestações sociais extraordinárias, desde que concedidos para os mesmos fins e pelos mesmos fundamentos.

CALENDARIZAÇÃO: Anual

PARCEIROS: Câmara Municipal de Lisboa (CML)

FUNDO SOCIAL DA FREGUESIA

Continuação de análise aos pedidos no âmbito dos apoios sociais previstos no Regulamento de apoios sociais da Freguesia de Santo António e que podem revestir as seguintes modalidades: apoios financeiros e apoios logísticos ou em espécie. Os apoios atribuídos pela Junta de Freguesia podem destinar-se aos seguintes fins: suprimento de carências alimentares; suprimento de carências de artigos médicos ou medicamentosos; suprimento de carências em matéria de manutenção e recuperação de habitações; suprimento de carências de materiais de construção necessárias à reparação das habitações em regime de auto construção; suprimento de carências de meios financeiros necessários para o pagamento de rendas de casa de modo a evitar o despejo; suprimento de carência de meios para pagamento de consumos de água, eletricidade e gás; apoio para transportes.

CALENDARIZAÇÃO: Anual

PARCEIROS: Santa Casa da Misericórdia de Lisboa (SCML) - Acolhimento Social

PROGRAMA OPERACIONAL DE APOIO ÀS PESSOAS MAIS CARENCIADAS (PO APMC) 2018

Candidatura ao Programa Operacional de Apoio às Pessoas mais Carenciadas 2018 no âmbito do Fundo de Auxílio Europeu às pessoas mais carenciadas, a Freguesia de Santo António enquanto estrutura de proximidade recebe da entidade mediadora a Santa Casa da Misericórdia de Lisboa (SCML), géneros alimentares não perecíveis que distribui aos beneficiários na tipologia de secos, congelados e frios.

CALENDARIZAÇÃO: Anual

PARCEIROS: Santa Casa da Misericórdia de Lisboa (SCML) e Cruz Vermelha Portuguesa

PROTOCOLO PINGO DOCE (PD)

Continuação da parceria estabelecida com o Pingo Doce, SA que nos permite recolher e distribuir alimentos doados a famílias carenciadas. A distribuição realiza-se às quartas-feiras no Polo de São Mamede, donativos recebidos dos PD de Algés e às terças do PD de Algés e às quintas-feiras no Polo de São José, donativos recebidos dos PD de Algés e Famões.

MERCEARIA SOCIAL VALOR HUMANO - Solidariedade = Dignidade

A primeira Mercearia Social em Lisboa, é um conceito pioneiro de responsabilidade social que permite às famílias da Freguesia adquirirem consumíveis alimentares, mediante uma moeda de troca própria: “santo antónio”. Nesta Mercearia Social, exclusivamente dirigida aos cidadãos da Freguesia com condições sócioeconómicas sensíveis, identificados pelo departamento de Ação Social da Freguesia, é possível escolher os produtos alimentares pretendidos, de acordo com as necessidades específicas do agregado familiar, no horário mais conveniente (de segunda a sexta-feira, das 10h às 19h).

A aquisição dos bens é efetuada através de créditos especiais, “santo antónio” e não euros, atribuídos aos cidadãos de acordo com o agregado e as condições da cada família. A sustentabilidade da loja é garantida pelos acordos de parceria estabelecidos pela Freguesia com comerciantes locais. Esta iniciativa segue as melhores práticas e permite evitar o desperdício alimentar, aumentar a autoestima de cada beneficiário, procurando dignificar o apoio social.

CALENDARIZAÇÃO: Anual

PARCEIROS: Diversas entidades.

PROTOCOLO ASSOCIAÇÃO DARIACORDAR

Continuação da parceria estabelecida com a Associação DARIACORDAR, que nos permite recolher diariamente alimentos e refeições confeccionadas no refeitório da Tranquilidade.

CALENDARIZAÇÃO: Anual

PARCEIROS: Associação DariAcordar

ORIENTAÇÃO DE ESTÁGIOS CURRICULARES

Continuação da parceria com a Universidade Lusófona de Humanidades e Tecnologias (ULHT), para acolhimento de estagiários do curso de Psicologia para realização de Estágios Curriculares no âmbito do Mestrado em Psicologia Forense e da Exclusão Social.

CALENDARIZAÇÃO: Anual

PARCEIROS: Universidade Lusófona de Humanidades e Tecnologias (ULHT)

ENCONTROS EM SANTO ANTÓNIO

Criar ciclos de debates, formação, sessões de informação e sensibilização sobre as temáticas prementes no âmbito social para os fregueses, suas famílias e as entidades que respondem ao nível da Freguesia, ao nível dos técnicos que nelas trabalham a fim de verem nestes encontros momentos de partilha e reflexão entre pares.

Os temas a trabalhar no ano 2018 são: iliteracia financeira; apoio aos cuidadores informais; parentalidade positiva; pais em ação – crianças com necessidades educativas especiais.

CALENDARIZAÇÃO: Anual

GRUPO DE PARCEIROS DA FREGUESIA DE SANTO ANTÓNIO

Grupo de parceiros constituído pelos diferentes agentes locais com intervenção no território da Freguesia de Santo António que já funciona desde 2014 e permite articular e congregar esforços comuns, dinamizar e articular as parcerias e que leva a uma apreciação e análise dos problemas e das propostas de resolução, fomentando uma consciência coletiva dos problemas sociais da Freguesia e contribui para a ativação dos meios e agentes de resposta e otimização dos meios existentes.

Está planeado colocar à consideração do grupo a formalização do mesmo passando a funcionar como Comissão Social de Freguesia.

CALENDARIZAÇÃO: Anual

CANDIDATURA AO SUBSÍDIO MUNICIPAL AO ARRENDAMENTO E HABITAÇÃO MUNICIPAL

Continuação do apoio às candidaturas ao acesso ao subsídio municipal ao arrendamento da Câmara Municipal de Lisboa (CML). Destina-se a apoiar financeiramente os agregados familiares que se encontrem em situação de carência habitacional efetiva ou iminente, face à incapacidade económica de suportar a totalidade da renda da casa arrendada ou a arrendar. As candidaturas são efetuadas online através da aplicação informática.

CALENDARIZAÇÃO: Anual

PARCEIROS: Câmara Municipal de Lisboa (CML)

PROGRAMA TELEASSISTÊNCIA

O Serviço de Teleassistência é uma parceria entre a Câmara Municipal de Lisboa (CML) e a Fundação PT, e destina-se a contribuir para a manutenção da autonomia dos seniores no seu domicílio, com dignidade e segurança, proporcionando uma resposta imediata em situações de urgência/emergência ou derivadas destas, 24 horas por dia, 7 dias por semana, bem como o apoio na solidão a todos aqueles que se encontrem em situação de vulnerabilidade ou dependência (física ou psicológica).

Este serviço é operacionalizado através da disponibilização aos respetivos beneficiários, sem quaisquer encargos acrescidos à linha telefónica, de um equipamento telefónico com capacidade de efetuar, de forma simplificada, uma ligação para a Sala de Operações Conjuntas (SALOC) da CML, que integra os serviços da Proteção Civil, do Regimento de Sapadores de Bombeiros e Polícia Municipal, garantindo-se o atendimento personalizado e o auxílio imediato em situações de emergência.

CALENDARIZAÇÃO: dezembro de 2018

PARCEIROS: Departamento da Cultura

C. DINAMIZAR A RELAÇÃO ENTRE A JUNTA DE FREGUESIA E AS ENTIDADES COM COMPETÊNCIA E INTERVENÇÃO NA ÁREA SOCIAL DA ÁREA DA FREGUESIA.

REPRESENTAÇÃO COMISSÃO DE PROTEÇÃO LISBOA CENTRO (CPCJ)

Continuação da representação da Junta de Freguesia de Santo António na Comissão de Proteção Lisboa Centro na modalidade alargada, que se realiza às quintas-feiras de cada mês. Integração do Grupo de Sensibilização com os parceiros e apoio à aplicação de medidas de promoção e proteção previstas na lei e acompanhamento das sinalizações da Freguesia de Santo António.

No âmbito do Projeto 100 Rótulos pretendemos realizar um seminário de apresentação do Projeto e do trabalho desenvolvido.

CALENDARIZAÇÃO: Anual

PARCEIROS: Comissão de Proteção Crianças e Jovens Lisboa Centro (CPCJ); 1ª Divisão da PSP; Juntas de Freguesia de Arroios, Misericórdia, Santa Maria Maior, Instituto de Apoio à Criança (IAC) e Associação Transformers.

TRABALHO A FAVOR DA COMUNIDADE (TFC)

Continuação da articulação com a Direção Geral de Reinserção Social e Serviços Prisionais (DGRSP), no sentido de acolher prestadores de trabalho a favor da comunidade na Freguesia de Santo António. O Trabalho a favor da comunidade é uma pena substitutiva da pena de prisão até dois anos cuja aplicação exige o consentimento do arguido. Consiste na prestação de trabalho não remunerado, a favor do Estado ou de outras entidades, públicas ou privadas, de interesse para a comunidade.

CALENDARIZAÇÃO: Anual

PARCEIROS: Direção Geral de Reinserção Social e Serviços Prisionais (DGRSP)

CONSELHO LOCAL DE AÇÃO SOCIAL (CLAS-LX) / REDE SOCIAL DE LISBOA

Continuação da integração do Conselho Local de Ação Social (CLAS-Lx) que é o órgão máximo da Rede Social de Lisboa a nível da cidade. Funciona em plenário, composto pelos representantes de todos os seus membros, podendo sempre que necessário organizar-se em grupos de trabalho. Compete ao CLAS-Lx aprovar o diagnóstico social e o plano de desenvolvimento social, assim como os respectivos planos de ação anuais, cuja execução lhe compete igualmente avaliar.

CALENDARIZAÇÃO: Anual

PARCEIROS: Câmara Municipal de Lisboa (CML)

COMISSARIADO MUNICIPAL DE COMBATE AO DESPERDÍCIO ALIMENTAR

Continuação da participação no Comissariado Municipal de Combate ao Desperdício Alimentar, promovido pela Câmara Municipal de Lisboa criado no âmbito do Plano de Combate ao Desperdício Alimentar em Lisboa, que tem por objectivo identificar os principais desafios estratégicos para maximizar o combate ao desperdício de alimentos da restauração e cantinas, através do aproveitamento dos excedentes, de modo a serem distribuídos pelos que deles mais necessitam. Neste comissariado integramos os grupos de sensibilização e segurança alimentar.

CALENDARIZAÇÃO: Anual

PARCEIROS: Câmara Municipal de Lisboa (CML)

UNIVERSIDADE SÉNIOR DE SANTO ANTÓNIO DE LISBOA

Com o objetivo de ser mais do que uma resposta social capaz de responder aos interesses e às expectativas da população sénior e contribuir para a melhoria da sua qualidade de vida de uma franja da população que, de acordo com o seu tempo e enquanto população ativa, já contribuiu para o desenvolvimento da sociedade atual e que merece ser enquadrada e valorizada pelo Estado e pela Sociedade Civil de forma a evitar situações que o levem ao isolamento e à solidão, a Freguesia tem vindo a organizar-se para encontrar respostas sociais ajustadas e condignas com essa realidade. Assim, neste contexto e para além das respostas institucionalizadas, estatais ou privadas, encontra-se na Universidade Sénior, um contributo social, visando criar e dinamizar atividades culturais, sociais, educacionais e de convívio para os maiores de 55 anos da Freguesia e quer assumir-se junto da população sénior, como: um tempo e um espaço de partilha; uma oportunidade de aprendizagem não formal; um espaço de inclusão, gerador de afetos, entre os seus alunos e professores, destes com a autarquia e a comunidade onde se insere, com outras comunidades dentro e/ou fora de Lisboa.

CALENDARIZAÇÃO: Anual

PLANO DE AÇÃO

CULTURA E DINAMIZAÇÃO DO ESPAÇO PÚBLICO

A cultura tem características muito próprias, que revelam a sua grande importância no contexto humano. É sem dúvida a melhor forma de comunicação, é uma rede de sentidos que torna possíveis as relações pessoais. A cultura mostra-se como geral e específica ao mesmo tempo, visto que todos os homens, em qualquer sociedade, têm uma determinada cultura, mas também porque as culturas são diferentes, têm características próprias, que a individualizam. Também é dito que a cultura abarca o todo, está presente em todos os aspetos da vida humana (sociais, organização do tempo e do espaço, biológicos), ou seja, a cultura está presente em tudo na nossa vida e nada está fora da cultura, pois existem normas, regras, padrões de comportamento em todas as atividades humanas. Uma grande característica, é o facto de esta ser partilhada, porque não é propriedade de um indivíduo, é de todas as pessoas de uma sociedade, a sociedade e a cultura são inseparáveis, elas são a forma de viver do ser humano. A Freguesia de Santo António apresenta aqui o projeto anual para o ano de 2018 a desenvolver pelo departamento de Cultura e Dinamização do Espaço Público.

Desenvolver projetos do foro cultural na Freguesia, onde todos sejam incluídos e participem numa diversidade cultural e artística;

Geograficamente a Freguesia de Santo António está no coração de Lisboa, **dinamizar o espaço público** para que todos os fregueses se movimentem, disfrutem e conheçam a sua Freguesia.

Apoiar as atividades e projetos de natureza cultural que sejam propostos à Freguesia por outros departamentos e/ou entidades externas à mesma, sempre com o intuito de proporcionar bons momentos culturais e de convívio entre os fregueses;

Manter e melhorar o contacto intergeracional nas várias atividades culturais da Freguesia, para que seja uma de todos para todos;

Pretendemos sempre promover o **convívio e a aproximação dos Fregueses de Santo António** com a organização de exposições, bailes, arraiais e magustos, sendo a cultura um veículo de comunicação, é desta maneira que propomos uma maior interação entre os fregueses, combatendo assim o isolamento e a solidão;

A Freguesia de Santo António tem no seu território algumas embaixadas, pretendemos estreitar relações para um intercâmbio cultural entre os nossos fregueses e as mesmas;

Cabe à Freguesia apoiar as iniciativas e propostas que visem uma **melhoria cultural para a população de Santo António**, elaboradas por museus, associações, colectividades e outras entidades culturais sediadas na Freguesia;

Pretende a Freguesia elaborar **projetos e candidaturas de cariz cultural** que tenham como público-alvo mais uma vez os Fregueses de Santo António;

A Freguesia de Santo António pretende o bem estar da sua população, através da **Cultura e Dinamização do Espaço Público**, para assim melhorar a qualidade de vida dos Fregueses. Cabe à Freguesia apoiar a divulgação de atividades culturais que se realizem na Freguesia e sejam sempre uma mais valia para os seus fregueses;

Continuar a dinamizar e divulgar a **Biblioteca Arquitecto Cosmelli Sant'Anna** à população, através das exposições, lançamentos de livros, colóquios;

Continuar a **promover a leitura e a informação** através da disponibilidade de centenas de títulos e os jornais diários na Biblioteca Arquitecto Cosmelli Sant'Anna;

Dar continuidade ao projeto de promoção do livro e da leitura da Biblioteca Arquitecto Cosmelli Sant'Anna, através dos projectos **"Vai e Vem"**, **"Canto do Conto"** e **"Passaporte da Leitura"**;

Aproveitando o maravilhoso património cultural, artístico, de arquitetura existente na Freguesia, **promover circuitos culturais abertos a toda a população**, dando assim a conhecer as curiosidades da Freguesia de Santo António.

PLANO DE AÇÃO

PREVENÇÃO A COMPORTAMENTOS DE RISCO

Este plano visa o desenvolvimento integral das crianças e jovens, desenvolvendo competências pessoais e sociais, bem como estratégias de socialização que lhes permitam fomentar a autonomia, a responsabilização, a participação ativa e a tomada de decisão de forma a que se minimizem os comportamentos de risco nas crianças e jovens.

Comportamentos de risco podem ser definidos como: participação em atividades que possam comprometer a saúde física e mental de um indivíduo e podem resultar de fatores comportamentais, ambientais e sociais.

Fomentar a autonomia, a responsabilização e a participação ativa dos jovens na definição do seu quotidiano poderá contribuir de forma positiva para a atitude com que encaram a vida.

Para que seja possível atingir o estado de completo bem-estar é necessário prevenir os comportamentos de risco, através da promoção da saúde, cultura, desporto e estimulação das potencialidades dos indivíduos.

As relações sociais, a influência da comunicação familiar e dos estilos parentais, poderão exercer funções importantes nas várias fases do crescimento, dependendo delas muitas vezes o sucesso do indivíduo na aquisição de competências psicossociais.

A prevenção implica uma participação ativa na modificação do ambiente e dos estilos de vida nos contextos relacionais do indivíduo.

A Freguesia de Santo António sente necessidade de dar apoio aos pais residentes na Freguesia com filhos a partir dos 10 anos, nas vertentes educativa, cultural, desportiva e de tempos livres.

Para os pré adolescentes e os adolescentes nem sempre as escolas têm as valências dos CAF, ficando muitas vezes sem um espaço onde estar e estudar. Na nossa sociedade os pais chegam cada vez mais tarde a casa, com pouco tempo para ajudar os filhos nas tarefas escolares, para suprir esta necessidade surgiu o Projeto Bússola, um local onde os jovens possam sentir como seu e no qual possam dar continuidade às suas ideias e que venha solucionar essa lacuna de tempo e espaço para os mais novos.

O projeto de nome “**Bússola**” pretende dar orientação aos nossos jovens para uma melhor cidadania e futuro através de várias componentes, entre elas:

Convívio e recreio – espaço de atividade livre orientado não só para as novas tecnologias (computadores com jogos e playstation) como para atividades mais tradicionais, como jogos de tabuleiro, pingue-pongue, desenho, leitura, debates sobre assuntos do seu interesse. É essencial que haja, ainda, um espaço de leitura que propicie o convívio entre todos, combatendo a atual tendência para o isolamento dos pré-adolescentes. Pretende-se juntar nesta sala várias idades, estimulando o convívio entre os jovens fregueses.

Apoio ao estudo – como resposta à necessidade de os pais terem alguém que ajude e ‘controle’ os trabalhos de casa e/ou o estudo das matérias escolares, pretende-se disponibilizar aos fregueses um espaço onde possam estudar, depois das aulas, fazer os trabalhos de casa e ser acompanhados por profissionais que os ajudem nas duas tarefas e estejam sempre aptos a tirar dúvidas mas que garantam também que os trabalhos são cumpridos.

Atividades físicas, culturais e lúdico-pedagógicas – no estúdio Bússola é possível proporcionar aos jovens um espaço para poderem praticar algumas modalidades ludicodesportivas como ballet, dança, viola, guitarra elétrica, bateria e voz.

Durante as interrupções letivas, dado a necessidade de ocupar os jovens durante estes espaços sem aulas, o Projecto Bússola organiza um programa de férias. Neste programa temos em mente as atividades físicas, culturais e cívicas.

Neste projeto é objetivo sair com os jovens para outros espaços dentro ou fora da Freguesia. Vir para a rua, mostrar o que se faz, abrir horizontes, criar parcerias de voluntariado para os preparar para as vicissitudes da vida.

PLANO DE AÇÃO

DESPORTO

A atividade física e o desporto são para o homem formas de expressão que, para além de contribuir para o seu aperfeiçoamento, são um meio de aceder ao seu conhecimento e à sua descoberta.

A Freguesia é uma das entidades imprescindíveis para promover e auxiliar o desenvolvimento desportivo, criando condições e acesso a diversas atividades físicas, ao maior número de fregueses de diferentes faixas etárias.

Sendo a atividade física um veículo para alteração de comportamentos sedentários, para a melhoria de estilos de vida sensatos e ativos e para a promoção do convívio e socialização, cabe à Freguesia de Santo António promover essas atividades físicas.

O presente plano pretende dar a conhecer as diversas atividades a desenvolver pelo departamento de Desporto da Freguesia de Santo António.

Pretende a Freguesia de Santo António articular e complementar a sua política desportiva com a de outras entidades, em particular os sistemas educativo e desportivo, para todos os fregueses;

Desenvolver uma cooperação institucional, numa base formal, regular e contínua, entre os diferentes parceiros do movimento desportivo, associações, autarquias ou particulares;

Aumentar a qualidade das práticas e diversificar a oferta desportiva para os cidadãos, nomeadamente com a criação e desenvolvimento de programas que tenham em atenção os diferentes públicos-alvo e as constantes mudanças na procura desportiva, não apenas o que é convencional mas apostar na inovação;

Favorecer o desenvolvimento de atividades formais e não-formais, tendo em atenção a importância das atividades desportivas numa perspetiva de integração e valorização social;

Impulsionar o desenvolvimento de programas e parcerias onde os fregueses possam disfrutar de atividade desportiva, contribuindo deste modo para o aumento da qualidade de vida;

Promover e apoiar a organização e promoção de eventos desportivos para toda a Freguesia e fregueses;

Pretende a Freguesia auscultar todos os clubes e associações dentro da nossa Freguesia a fim de aumentar o apoio possível ao desenvolvimento sustentado dos mesmos. Será dada principal importância aos clubes que tiverem a formação como principal objetivo e apoiaremos todos aqueles que cumprirem todos os requisitos obrigatórios e legais.

Inovar e manter as escolas desportivas da Freguesia, tentando assim diversificar quer na modalidade quer nas faixas etárias, fazendo sim atividade desportivas para todos.

PLANO DE AÇÃO

EDUCAÇÃO

Na sequência do processo de reestruturação aprovado pela Lei n.º 56/2012, de 8 de novembro, foi determinado a transferência de competências, que anteriormente se encontravam atribuídas à Camara Municipal de Lisboa, na área da Educação e Ocupação de Tempos Livres, à Junta de Freguesia de Santo António.

Na Freguesia de Santo António existem 2 escolas Básicas com Jardim de Infância, das quais a Junta de Freguesia:

Tem como responsabilidade:

- Assegurar e repor palamenta necessária para o serviço de refeições;
 - Fazer a limpeza geral anualmente;
 - Assegurar material de desgaste e secretária;
 - Assegurar material de sala de Jardim de Infância;
 - Assegurar material de Limpeza e de Higiene;
 - Fardamento das auxiliares;
 - Assegurar material de farmácia (primeiros socorros);
 - Assegurar as comunicações nas Escolas (telefones);
 - Assegurar a manutenção, reparação e substituição de equipamentos (chão, janelas, autoclismos, sanitas, fechaduras, vidros, lâmpadas, brinquedo de recreio, alarme, extintores, canalizações, pinturas de paredes...).
- Devido ao estado degradado das paredes exteriores (paredes do recreio), do edifício da Escola EB 1/JI S. José, este ano deverá ser de reparação e pintura dessas mesmas paredes. Assim como uma remodelação total das casas de banho das crianças, pois desde canalizações a equipamento (sanitas, autoclismos, lavatórios, torneiras) está tudo em muito mau estado. E ainda a substituição do chão de 2 salas de aula.

Devido às mudanças no tecido familiar, torna-se necessária, uma maior amplitude no horário de funcionamento das Escolas, para além da componente letiva estabelecida.

É assim que surge uma nova forma de atendimento, a AAAF (Atividades de Animação e Apoio à Família) e a CAF (Componente de Apoio à Família), que trata de dar uma resposta social às crianças e às famílias, prevista nas disposições legais no "Despacho n.º 14460/08 de 15 de Maio e o Despacho n.º 8683/2011 de 20 de Junho de 2011".

Deste modo, a AAAF e a CAF tem como principal objetivo garantir que esse período seja pedagogicamente rico, promovendo atividades de lazer nos tempos livres das crianças, assim como proporcionar um crescimento saudável e ajudar as crianças a tornarem-se proativas.

Neste âmbito, pretende-se dar uma resposta educativa à medida das necessidades e expectativas dos alunos, pais e comunidade, promovendo aprendizagens de qualidade, ao nível da excelência, que contribuam para o desenvolvimento, a formação e a cultura dos alunos, de forma a tornarem-se confiantes e contribuam de uma forma harmoniosa e responsável para a melhoria da qualidade de vida na sociedade, desenvolvendo um conjunto de ações e atividades, numa atitude reflexiva, procurando transmitir valores, fomentar conhecimentos e saber / fazer.

Pretende-se ainda, desenvolver competências sociais e profissionais, promover a socialização e integração social, incentivar o trabalho de grupo / equipa e estimular o interesse pela vida escolar, alargando os seus conhecimentos.

Uma formação completa e integral dos alunos, não se limita à transmissão de conteúdos programáticos das diferentes disciplinas do currículo nacional, vai muito mais longe. É de extrema importância o acesso e contacto dos

alunos com diversas áreas ligadas à Arte e à Cultura. Atividades que, pela sua natureza, se desenvolvem para além do horário curricular dos alunos e que servem para uma saudável e enriquecedora ocupação dos tempos livres:

- Assegurar as AAAF (Atividades de Animação e Apoio à Família), ocupando as crianças do Jardim de Infância das 15h15 às 17h30, proporcionando um conjunto de atividade de lazer, criatividade e bem estar;
- Assegurar a CAF (Componente de Apoio à Família), ocupando as crianças do 1º ciclo das 17h30 às 19h, proporcionando um conjunto de atividade de lazer, criatividade e bem-estar;
- Assegurar a CAF (Componente de Apoio à Família), nas Interrupções Letivas (Setembro, Natal, Carnaval, Páscoa e Verão) ocupando as crianças do 1º ciclo e do Jardim-de-infância das 8h00 às 19h, proporcionando um conjunto de atividade de lazer, criatividade e bem-estar (teatro, circo, cinema, museus, parques diversões, ateliers de culinária, ateliers expressões, praia, transporte, monitores..).

E apoia com:

Nestas 2 Escolas, com mais de 300 crianças, existe um grande número de famílias carenciadas, pelo que, em conjunto com as Escolas, tentamos dar às crianças uma maior qualidade de vida, principalmente nas datas mais marcantes como, o início Escolar, o Magusto, o Natal, o Carnaval, Páscoa e Final de Ano Letivo:

- Kit boas vindas de regresso às aulas (material escolar: cadernos, lápis, borracha, afia, lápis de cor, tesoura, cola, régua...);
- Pratos, copos, sumos, castanhas, carvão, sal para o S. Martinho das Escolas;
- Presentes de Natal na Festa de Natal das Escolas;
- Espaço para a realização das Festas de Natal das Escolas;
- Transporte para as crianças da Escola Luísa Ducla Soares para a Festa de Natal;
- Transporte viagem de finalistas das Escolas;
- Equipamento de Som para Festa de Natal e Festa Final de Ano das Escolas;
- Transporte para as crianças da Escola Luísa Ducla Soares para Desfile de Carnaval na Freguesia de Santo António;
- Transporte para crianças da Escola Luísa Ducla Soares para Dia Mundial da Criança;
- 2 monitores das 8h às 9h (para receber as crianças dos pais e levar à Escola) e das 17h às 18h30 (sair da Escola e levar as crianças até aos pais) na Escola de S. José.

Uma formação completa e integral dos alunos, não se limita à transmissão de conteúdos programáticos das diferentes disciplinas do currículo nacional, vai muito mais longe. É de extrema importância o acesso e contacto dos alunos com diversas áreas ligadas ao Desporto, à Arte e à Cultura. Atividades essas, que pela sua natureza, se desenvolvem para além do horário curricular dos alunos e que servem para uma saudável e enriquecedora ocupação dos tempos livres.

Para tal, a Junta de Freguesia, proporciona ao Jardim de Infância uma oferta desportiva e, proporciona ao 1º ciclo, alunos de 2º ano, uma oferta musical:

- Aulas semanais de natação às crianças do Jardim de Infância das 2 Escolas (Club Nacional de Natação e transporte para Escola Luísa Ducla Soares e, Holmes Place para a Escola S. José);
- Aulas semanais de Judo às crianças do Jardim de Infância;
- Aulas semanais de Educação Física às crianças do Jardim de Infância;
- Foco Musical aos alunos do 2º ano do 1º ciclo;
- Aulas de Educação Física, que ajudam no desenvolvimento da motricidade fina, coordenação, a jogar, atividades rítmicas e expressivas, perícia e manipulação, deslocamentos e equilíbrios;
- Aulas de Judo. Os exercícios de Judo são usados para desenvolver a confiança, a coordenação motora, a condição física, a auto-estima e a concentração, o encorajando, a disciplina e também o respeito pelos outros;

- Aulas de Natação. A Natação, para além de melhorar as funções respiratórias e fisiológicas do organismo, aumenta a coordenação motora e a tensão muscular;
- Foco Musical. A Foco Musical é uma organização exclusivamente dedicada ao domínio da Pedagogia Musical, promovendo o acesso à Música, enquanto Arte ou a sensibilização para a música erudita, apostando numa vertente muito forte de aproximação à música sinfónica ou orquestral, pelo veículo privilegiado que a orquestra representa na facilitação deste acesso, pela diversidade de recursos tímbricos e estéticos que lhe são intrínsecos, alargando o espetro de referências que permitirá a construção do edifício musical da criança e consequentemente do seu sentido crítico e a interpretação a partir da exploração sonora do corpo, da voz, dos objetos sonoros, dos instrumentos de percussão e das flautas de bisel.

Programa específico em Necessidades Educativas Especiais

O objetivo da criação deste programa visa abranger a educação pré-escolar e os ensinos básico e secundário dos setores público, particular e cooperativo. Tem como objetivo geral democratizar o ensino, tornando-o o mais inclusivo possível, possibilitando o sucesso escolar a todos, sem exceção.

Mais concretamente, promove a inclusão educativa e social, o acesso e o sucesso educativos, autonomia, a estabilidade emocional e a promoção da igualdade de oportunidades. Esta inclusão é feita através de um apoio personalizado, adequada às dificuldades específicas de cada aluno.

PLANO DE AÇÃO

COMÉRCIO E TURISMO

Apresentamos a proposta de Plano de Ação dos pelouros do Comércio e Turismo da Freguesia de Santo António para 2018. Atendemos em particular às atividades dinamizadas pelas Organizações de Comerciantes com implantação na Freguesia, bem como se aposta, uma vez mais, na formação dos operadores comerciais e turísticos que diariamente interagem com os muitos visitantes que acorrem à nossa Freguesia e no reforço do empreendedorismo e da promoção da FSA como um local incontornável da cidade de Lisboa.

Resumidamente, as ações do pelouro do Comércio e Turismo passam por:

- Implantação do Gabinete do Empreendedor e de uma Linha Verde Santo António nas instalações da Rua Alexandre Herculano, para dinamização de uma “Via Verde” dos empresários para a Freguesia de Santo António;
- Dinamização dos Roteiros Comerciais da Freguesia de Santo António;
- Promoção do Programa de remodelação de espaços comerciais emblemáticos da Freguesia, refrescamento de técnicas atuais aos comerciantes;
- Participação na dinamização da Mercearia Social VALOR Humano;
- Apoio às atividades da Assoc. Passeio Público, da Ass. Comerciantes da Rua Castilho e da União das Associações de Comércio e Serviços de Lisboa (UACS);
- Formação em Atendimento, em básico de línguas (francês e inglês), Boas Práticas, em Animação do Ponto de Venda;

PLANO DE AÇÃO

ESPAÇOS VERDES E PATRIMÓNIO

No âmbito da transferência de competências efetivada a 10 de março de 2014, a Freguesia de Santo António tem sob a sua gestão os seguintes espaços verdes:

- Jardim Alfredo Keil;
- Jardim do Torel;
- Jardim periférico à Escola de S. José;
- EB1 (N.º 29) e JI S. José;
- Jardim Marcelino Mesquita;
- EB1 Luísa Ducla Soares (N.º 37) e JI;
- Travessa do Noronha;
- Rua Braancamp;
- Rua Braancamp – Coração de Jesus;
- Rua das Amoreiras;
- Travessa do Fala-Só;
- Largo do Andaluz;
- Largo Jean Monnet;
- Jardim Camilo Castelo Branco;

Adicionalmente, a Freguesia de Santo António mantém sob a sua gestão o espaço verde existente no Instituto Gama Pinto, por parceria estabelecida e com meios próprios.

Atividades a desempenhar:

As atividades envolvidas na gestão dos espaços verdes da Freguesia acima referidos envolvem operações de sacha e monda de canteiros, corte de relvados, remoção de resíduos e poda de sebes, a serem realizadas com frequência suficiente para manter os espaços verdes cuidados e em boas condições. Outras intervenções, de caráter menos frequente, envolvem as podas de manutenção a realizar em árvores, corte de ramos e pernadas, abates e plantações.

As atividades de carácter pouco frequente a realizar nos espaços verdes, referentes a podas, cortes de ramos e pernadas secas, abates e plantações serão realizadas de acordo com vistorias frequentes realizadas nos espaços verdes da Freguesia, estando já sinalizados alguns locais onde se prevê a execução de operações de carácter pouco frequente, tais como podas a realizar no Jardim Marcelino Mesquita, plantações de exemplares arbóreos no Jardim Marcelino Mesquita, Jardim Camilo Castelo Branco e Jardim Alfredo Keil e plantações de espécies arbustivas na Rua Braancamp.

A Freguesia de Santo António tem também responsabilidade de manutenção do arvoredo de alinhamento existente no espaço da Freguesia. As atividades a realizar nas árvores em caldeira envolvem operações de poda de manutenção, corte de pernadas e ramos secos, limpeza de caldeiras e aclaramento de copas. É ainda relevante salientar que estão previstas várias operações de abates e plantações na Rua Castilho, Avenida da Liberdade e Rua Conde de Redondo. Estas intervenções requerem a articulação entre os serviços da Freguesia e da Câmara Municipal de Lisboa, uma vez que é esta entidade a responsável pelas operações de abate e plantação de arvoredo de alinhamento, bem como todas as intervenções associadas, como remoção de cepos e remoção de resíduos.

A Freguesia de Santo António tem também responsabilidade de manutenção de elementos de água como fontes e fontanários, onde se prevê a realização de atividades de limpeza superficial, a realizar com periodicidade semanal, limpeza de fundo dos elementos de água, a realizar duas vezes por ano e ainda atividades de recuperação de estruturas constantes dos elementos de água, tais como recuperação de cantarias, remoção de ferrugens e pinturas.

Projetos

Este departamento está responsável por gerir a execução dos projetos de requalificação de espaços verdes previstos na celebração do Protocolo de Delegação de Competências entre a Câmara Municipal de Lisboa e a Freguesia de Santo António. Assim, prevê-se a realização dos seguintes projetos e empreitadas:

- Requalificação do Jardim do Torel;
- Requalificação do Jardim Camilo Castelo Branco;
- Requalificação dos espaços verdes da Rua Braancamp;
- Requalificação do lago do Jardim Alfredo Keil.

PLANO DE AÇÃO

LIMPEZA URBANA

INTRODUÇÃO:

1759 dias depois da Freguesia de Santo António assumir as competências de gestão na área da Limpeza Urbana, este departamento inicia o ano de 2018 consolidado em relação aos principais desafios que a reforma administrativa lhe trouxe na gestão de recursos humanos, investimento e modernização.

Sendo a equipa com maior número de colaboradores é também o departamento com maior quantidade de processos de trabalhos que se estendem ao longo de quase 18 horas diárias, 7 dias por semana, 362 dias por ano.

A gestão de um departamento com estas características, no coração de uma cidade cada vez mais cosmopolita e exigente, exige um olhar atento para questões como condições de trabalho, produtividade e modernização, os pilares de orientação da estratégia de trabalho e investimento do departamento de Limpeza Urbana para o mandato 2017-2021.

COMPETÊNCIAS DO DEPARTAMENTO DE LIMPEZA URBANA:

É da competência do departamento de Limpeza Urbana:

- Varredura manual e mecânica;
- Lavagem manual e mecânica;
- Deservagem de passeios;
- Limpeza de sargetas e sumidouros;
- Limpeza de dejetos caninos;
- Despejo de papeleiras.

Atividades previstas para o ano de 2018:

RECURSOS HUMANOS

Contratação de 2 colaboradores para substituição de vagas nos serviços administrativos;

Aquisição de fardamento e equipamentos de segurança no trabalho (máscaras, luvas, produtos de primeiros socorros, etc);

Realização de cursos de formação na área dos primeiros socorros e cuidados na resposta em situações de emergência de inundações.

INSTALAÇÕES

Acompanhamento do estado do projeto da CML para construção de novo posto de Limpeza Urbana no mercado do Rato;

Obras de reabilitação de contentores existentes nas instalações do mercado do Rato para garantia de existência de condições de trabalho até à construção do novo posto.

EQUIPAMENTOS

Modernização de ferramentas de trabalho com aquisição de:

- 4 sopradores elétricos;
- 2 aspiradores elétricos;
- 2 veículos de apoio adequados aos diferentes serviços para substituição dos veículos existentes;
- 1 veículo de apoio aos serviços de fiscalização realizado pelos encarregados.

Aquisição de contentores de apoio a eventos e resposta a pontos críticos.

Substituição de equipamentos de trabalho com desgaste, nomeadamente mangueiras, vassouras de varredura de folha, chaves, triângulos, etc.

Assegurar a aquisição de consumíveis necessários ao desenvolvimento do trabalho como escovas de varredura, baterias de luzes.

SERVIÇOS E OUTROS

Assegurar a regular manutenção de instalações e equipamentos, nomeadamente garantido a substituição, reparação e regulares manutenções anuais de serviços como do sistema de bombas de água, sistema de ar forçado, desbaratização e desratização, comunicações, seguros, economato, serviços e material de limpeza de instalações, extintores, licenças GPS CarTrack, licenças de software de controlo de assiduidade, entre outras.

Assegurar a regular manutenção de equipamentos, nomeadamente garantido as necessárias revisões, inspeções e reparações de veículos, sopradores, roçadoras, aspiradoras, etc

AÇÕES DE SENSIBILIZAÇÃO

Criação de folheto informativo com indicação de distribuição de competências da Freguesia e CML, contactos úteis, localização de ecopontos, horários de recolha, etc, para utilização em ações de sensibilização de âmbito informativo ou de fiscalização.

Recenseamento ambiental da Freguesia, integrado no programa de voluntariado do departamento de Ação Social para sensibilização e obtenção de informação sobre o grau de conhecimento e utilização dos meios de limpeza e higiene urbana de cada área da Freguesia.

PLANO DE AÇÃO

ESPAÇO PÚBLICO

Atividades a desempenhar

As principais atividades desempenhadas por este departamento centram-se na melhoria e requalificação das estruturas integrantes do espaço público da Freguesia de Santo António. A equipa de manutenção de espaço público da Freguesia de Santo António conta com 2 calceteiros, responsáveis pela execução de intervenções de requalificação de calçada, aplicação de calçada anti-derrapante, implantação de lancis, recuperação e colocação de pilaretes e baias e recuperação / colocação de elementos de sinalização vertical. As intervenções referidas assumem um carácter frequente, principalmente no que respeita à correção de patologias existentes na calçada.

É ainda importante salientar que se prevê a realização de intervenções de pintura de sinalização horizontal em algumas artérias da Freguesia, de forma a recuperar algumas passagens de peões com menor visibilidade

Atividades com necessidade de reforço

Prevê-se a necessidade de reforço da equipa de calceteiros ou contratação de serviços de manutenção de calçada para fazer face às patologias existentes na calçada da área da Freguesia, sobretudo em áreas onde há maior tráfego de veículos pesados e zonas sem pilaretes que permitem a invasão de passeios por parte de veículos automóveis.

Apoio a outros departamentos

Este departamento desempenha também funções de apoio a outros departamentos, principalmente no que respeita a pequenas reparações nas infraestruturas da Freguesia ou geridas pela mesma, tais como pequenas intervenções a executar nas escolas, na sede e polos da Freguesia de Santo António.

Projetos

Este departamento está responsável por gerir a execução dos projetos de requalificação de espaço público previstos na celebração do Protocolo de Delegação de Competências entre a Câmara Municipal de Lisboa e a Freguesia de Santo António. Assim, prevê-se a realização dos seguintes projetos e empreitadas:

- Requalificação da Travessa do Fala-Só;
- Requalificação do Largo da Oliveirinha;
- Requalificação urbana das ruas da Caridade e da Esperança do Cardal;
- Requalificação do Largo da Anunciada;
- Requalificação da Rua de Santo António da Glória.

PLANO DE AÇÃO

COMUNICAÇÃO E MARCA

1. Assegurar a implementação da estratégia de comunicação da Freguesia de Santo António:

- Desenvolver uma central de gestão de ocorrências que agregue os registos recebidos via telefónica (número 808) serviços de atendimento, facebook, site, email, chat online, App Santo António e GOPI-CML, que permita o registo de ocorrências no espaço público, permitindo ao Executivo / departamentos da freguesia aceder em tempo real a este registo. Através desta aplicação web todas as ocorrências são registadas numa base de dados, permitindo a atribuição de tarefas aos colaboradores e respetivos prazos de execução, agilizando a resposta dos serviços da Freguesia;
- Desenvolver um novo site da Freguesia melhorando a sua usabilidade;
- Prosseguir e aumentar a base de Fregueses registados na Agenda Semanal enviada por email com iniciativas na/da Freguesia;
- Iguamente consolidar a comunicação interna com todos os colaboradores de forma a que conheçam o que se passa ou o que se faz na nossa Freguesia para que todos possam partilhar as iniciativas dos diferentes departamentos e que possam servir para a sua divulgação aos fregueses;
- Monitorizar e encaminhar as reclamações e sugestões dos fregueses que nos chegam através dos serviços de atendimento facebook, site, email, chat online, App Santo António e GOPI-CML assegurando a sua breve resposta e encaminhamento para os respetivos departamentos;
- Desenvolver a identificação de todos os colaboradores e sua função junto de todos os serviços da Freguesia para que todos conheçam o trabalho de cada um;
- Participar em ações de formação para que os colaboradores do departamento conheçam as melhores práticas na área da Comunicação.

2. Consolidar a imagem e identidade definida para a Freguesia de Santo António:

- Produzir peças gráficas para implementar a imagem definida pelo Executivo e dar a conhecer a mesma a todos, seja através das plataformas online seja pela Magazine e outros meios;
- Implementar a uma nova identidade gráfica nos vários meios ao serviço da Freguesia.

3. Produzir e gerir os conteúdos dos media digitais e físicos da Freguesia:

- Produzir a magazine trimestral procurando refletir na mesma a realidade vivida na Freguesia, do ponto de vista económico, social, cultural e associativo, bem como dar a conhecer muitos outros projetos muitas vezes desconhecidos aos nossos fregueses. Contactando com entidades vivas da Freguesia para obtenção de

parcerias, entrevistas e notícias;

- No que respeita ao site propomos a criação de 2 a 3 notícias por semana para revitalizar e manter atualizado o mesmo, também aprofundar a ligação do site ao facebook e à App;

- Em relação ao facebook, que tem crescido de dia para dia (likes, partilhas, seguidores, comentários e alcance dos posts) pretendemos continuar a produzir conteúdos mais dinâmicos, como por exemplo pequenos vídeos e produção de campanhas que apelem à participação e partilha por parte dos nossos seguidores;

- Canal de YOUTUBE da Freguesia: produzir vídeos que em formato entrevista ou reportagem deem a conhecer aos fregueses a sua Freguesia e as gentes que nela habitam ou trabalham;

- Acompanhar 2 estágios nas áreas de comunicação.

4. Assegurar a comunicação institucional com os media:

- Manter atualizada a lista de contactos dos órgãos de comunicação social;

- Acompanhar os jornalistas durante a realização de peças respeitantes à Freguesia, fornecendo informação e imagens;

- Enviar comunicados de imprensa sobre os eventos que se realizam na Freguesia, fornecendo aos órgãos de comunicação toda a informação necessária para a produção de peças jornalísticas.

5. Desenvolver a conceção gráfica de suportes de comunicação, físicos e digitais, campanhas de comunicação, divulgação e imagem de suporte às iniciativas desenvolvidas pela Freguesia:

- Conceber, produzir flyers e distribuir, cartazes e outras peças de suporte das ações dos diversos departamentos e parceiros da Freguesia assegurando desta forma a divulgação das mesmas junto dos fregueses;

- Desenvolver campanhas de comunicação sobre o Espaço Público.

6. Promover o registo sistemático de notícias divulgadas na comunicação social que respeitem à Freguesia;

- Acompanhar as notícias que dizem respeito à ação da Freguesia nos diversos meios de comunicação, mantendo um arquivo organizado sobre as peças jornalísticas produzidas seja em televisão, internet, rádio e imprensa escrita.

7. Calendarizar os eventos organizados pela Freguesia e disponibilizar informação pormenorizada sobre as atividades, projetos e iniciativas da Freguesia:

- Esta finalidade é implementada através dos cartazes nas vitrines da freguesia, APP Santo António, Agenda Electrónica Semanal e Magazine, assegurando uma informação a todos os fregueses e instituições da Freguesia.

PLANO DE AÇÃO

LICENCIAMENTO

O departamento de Licenciamento presta apoio ao executivo ao nível do Licenciamento de ocupação de espaço público com mobiliário urbano, suportes publicitários, atividades económicas não sedentárias, eventos culturais ou desportivos, para além do exercício de funções de fiscalização e contraordenação nessas mesmas matérias.

Se 2017 foi o ano em que a ação do departamento foi sistematizada e implementada com maior eficácia, sobretudo no que respeita ao “licenciamento zero”, venda ambulante e restauração ou bebidas não sedentária, antecipa-se que o maior projeto/desafio para 2018 será o de sistematizar a fiscalização, gestão de processos de contraordenação, reforçar a capacidade do departamento ao nível de recursos humanos.

Esta competência, uma das mais importantes, é sobretudo um instrumento de regulação e qualificação do espaço público e implicará um esforço e adaptação adicionais desde a mera gestão dos recursos humanos afetos ao departamento até a adaptações procedimentais.

Antevê-se ainda uma maior necessidade de permanente colaboração com os serviços municipais e forças policiais, dado que terá de ocorrer a transição de todos os processos sem decisão final, da Divisão de Contraordenações para a Freguesia, para além do que a fiscalização continuará a ser também feita pela Polícia Municipal e de Segurança Pública.

Ainda, as alterações regulamentares que têm vindo e se antecipa que venham a ocorrer, fazem com que, cada vez mais, uma das principais tarefas do departamento de Licenciamento continue a ser o apoio e esclarecimento quer da população, quer dos agentes económicos, quanto à legislação de ruído, atividades económicas ou horários de funcionamento.

■ ORÇAMENTO 2018

Freguesia
Santo António
Lisboa

DOCUMENTOS PREVISIONAIS

Ano financeiro de 2018

Documentos:

- ❖ Introdução

r
5
12/14

Handwritten signature and initials in blue ink.

ÍNDICE

Introdução	2
Princípios orçamentais	3
Receita prevista por capítulos	4
Gráfico n.º 1 – receita prevista por capítulos	4
Quadro n.º 1 - receita prevista por capítulos	4
Despesa prevista por capítulos	5
Gráfico n.º 2 – despesa prevista por capítulos	5
Quadro n.º 2 - despesa prevista por capítulos	5
Despesa prevista por unidades orgânicas	6
Gráfico n.º 3 – despesa por unidade orgânica	6
Quadro n.º 4 – quadro das despesas por unidade orgânica e capítulo	7

Handwritten notes in blue ink, including a checkmark and some illegible scribbles.

INTRODUÇÃO

Os documentos previsionais para o ano financeiro de 2018, foram elaborados respeitando os princípios orçamentais e regras previsionais enunciados pelo ponto 3.1 e 3.3 do DL 54-A/99 de Fevereiro (POCAL), as disposições relevantes das leis 75/2013 de 12 de Setembro e 73/2013 de 3 de Setembro e as estruturas de classificador económico da receita e da despesa previstas no DL 26/2002 de 14 de Fevereiro.

De acordo com o ponto 2.3 do POCAL, os documentos previsionais a adotar por todas as autarquias locais são as Grandes Opções do Plano e o Orçamento.

O Orçamento das autarquias locais é constituído por:

- ✚ Mapa resumo das receitas e despesas da autarquia local;
- ✚ Mapa das receitas e despesas, desagregado por classificação económica.

Nas Grandes Opções do Plano são definidas as linhas de desenvolvimento estratégico da autarquia local e incluem, designadamente, o Plano Plurianual de Investimentos e as Atividades Mais Relevantes.

O Plano Plurianual de Investimentos, inclui todos os projetos e ações a realizar no âmbito dos objetivos estabelecidos pela autarquia local e nele devem ser discriminados os projetos e ações que impliquem despesas orçamentais a realizar por investimentos.

PRINCÍPIOS ORÇAMENTAIS

Na elaboração dos documentos previsionais para o ano 2018, a Junta de Freguesia de Santo António teve em linha de conta o respeito pelos seguintes princípios orçamentais:

Princípio da independência, segundo o qual a elaboração, aprovação e execução do orçamento das autarquias locais é independente do Orçamento do Estado;

Princípio da anualidade, segundo o qual os montantes previstos no orçamento são anuais, coincidindo o ano económico com o ano civil;

Princípio da unidade, segundo o qual o orçamento das autarquias locais é único;

Princípio da universalidade, segundo o qual o orçamento compreende todas as despesas e receitas;

Princípio do equilíbrio, segundo o qual o orçamento prevê os recursos necessários para cobrir todas as despesas, e as receitas correntes devem ser pelo menos iguais às despesas correntes;

Princípio da especificação, segundo o qual o orçamento discrimina suficientemente todas as despesas e receitas nele previstas;

Princípio da não consignação, segundo o qual o produto de quaisquer receitas não pode ser afeto à cobertura de determinadas despesas, salvo quando essa afetação for permitida por lei;

Princípio da não compensação, segundo o qual todas as despesas e receitas são inscritas pela sua importância integral, sem deduções de qualquer natureza.

Handwritten signature and initials in blue ink.

RECEITA PREVISTA POR CAPÍTULOS



Gráfico n.º 1- receita prevista por capítulos

Capítulo	Valor	Percentagem
01	70 272,00	1,61%
02	409 909,73	9,37%
04	46 114,00	1,05%
05	100,00	0,00%
06	3 238 282,00	74,02%
07	147 480,00	3,37%
08	100,00	0,00%
09	200,00	0,00%
10	462 031,27	10,56%
15	100,00	0,00%
TOTAL	4 374 589,00	100,00%

Quadro n.º 1- receita prevista por capítulos

Handwritten signature and initials in blue ink.

DESPESA PREVISTA POR CAPÍTULOS

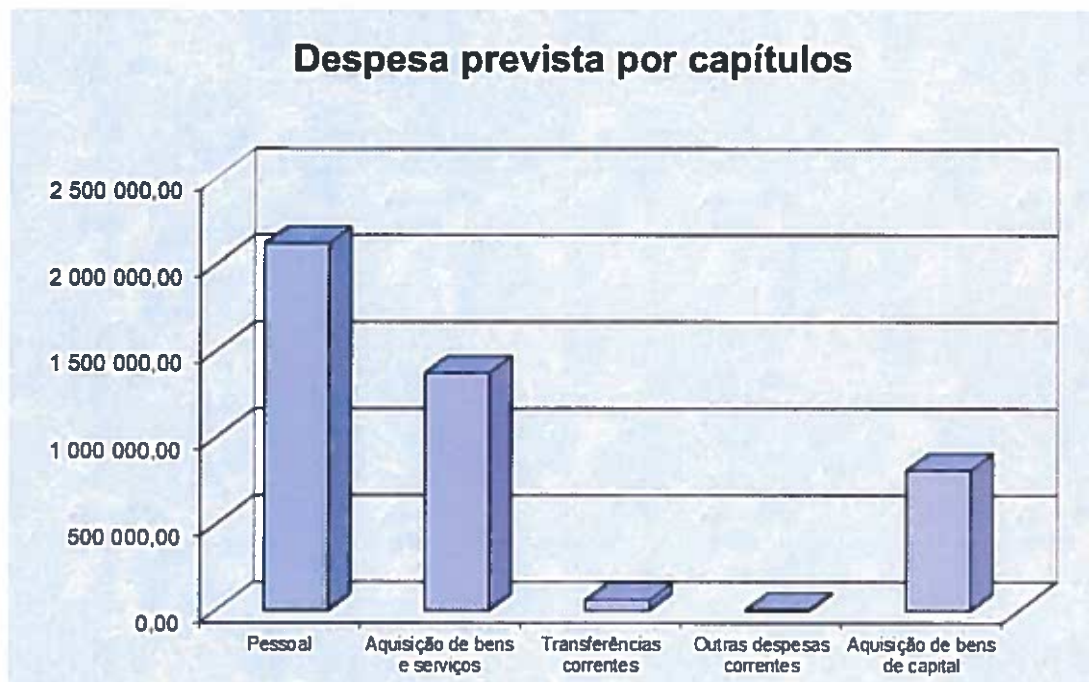


Gráfico n.º 2 - despesa prevista por capítulos

Capítulo	Valor	Percentagem	
01	Pessoal	2 119 240,00	48,44%
02	Aquisição de bens e serviços	1 374 504,00	31,42%
04	Transferências correntes	61 600,00	1,41%
06	Outras despesas correntes	5 924,00	0,14%
07	Aquisição de bens de capital	813 321,00	18,59%
TOTAL		4 374 589,00	100,00%

Quadro n.º 2 - despesa prevista por capítulos

12/1/2018

DESPESA PREVISTA POR UNIDADES ORGÂNICAS

ORGÂNICAS		VALOR
01	Administração autárquica	1 130 710,00
02	Educação e componente de apoio à família	240 084,00
03	Ação social e envelhecimento ativo e saudável	381 912,00
04	Comunicação	101 680,00
05	Desporto	84 093,00
06	Cultura	116 899,00
07	Espaços verdes	325 214,00
08	Espaço público, sinalização e habitação	645 500,00
09	Comércio e turismo	40 850,00
10	Limpeza urbana	1 217 345,00
11	Prevenção de comportamentos de risco	41 422,00
12	Projeto mercearia Social	32 880,00
13	Universidade sénior	16 000,00
TOTAL		4 374 589,00

Quadro n.º 3 – despesa por unidade orgânica

Capítulo de despesa	Unidade orgânica													TOTAL
	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	
	Administração autárquica	Educação e componente de apoio à família	Ação social e envelhecimento ativo e saudável	Comunicação	Desporto	Cultura	Espacos verdes	Espaco público, urbanização e habitação	Comércio e turismo	Limpeza urbana	Prevenção de Comportamentos de Risco	Projeto mercade Social	Universidade sénior	
01	515 686,00	112 124,00	206 964,00	54 916,00	33 138,00	63 972,00	32 512,00	81 064,00	22 250,00	950 338,00	26 398,00	19 880,00	0,00	2 119 240,00
02	585 500,00	127 860,00	119 238,00	44 964,00	18 455,00	44 827,00	157 900,00	112 500,00	18 600,00	90 834,00	15 026,00	13 000,00	18 000,00	1 374 564,00
04	600,00	100,00	47 000,00	0,00	7 500,00	6 400,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	61 600,00
06	5 924,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5 924,00
07	13 000,00	0,00	8 710,00	1 800,00	25 000,00	1 900,00	134 802,00	451 836,00	0,00	176 173,00	0,00	0,00	0,00	813 321,00
TOTAL	1 138 710,00	240 084,00	381 912,00	101 680,00	84 093,00	118 899,00	325 214,00	645 500,00	40 850,00	1 217 345,00	41 422,00	32 880,00	18 000,00	4 374 569,00

Quadro n.º 4 – quadro resumo das despesas por unidade orgânica e por capítulo

Handwritten signature and initials

Freguesia
Santo António
Lisboa

DOCUMENTOS PREVISIONAIS

Ano financeiro de 2018

ORÇAMENTO

Documentos:

- ❖ Resumo do orçamento
- ❖ Orçamento da receita
- ❖ Orçamento da despesa

FREGUESIA DE SANTO ANTÓNIO

RESUMO

Ano :2018
(Unidade: EUR)

Handwritten marks and signature in the top right corner.

Receitas	Montante	Despesas	Montante
Corrente	3.912.257,73	Corrente	3.561.268,00
Capital	462.231,27	Capital	813.321,00
Outras Receitas	100,00		
Total	4.374.589,00	Total	4.374.589,00
Total Geral	4.374.589,00	Total Geral	4.374.589,00

ORGÃO EXECUTIVO

[Handwritten signature]

ORGÃO DELIBERATIVO

[Handwritten signature]

ORÇAMENTO DA RECEITA

Ano : 2018
(Unidade: EUR)

Código	Designação	Montante
RECEITAS CORRENTES		
01	Impostos directos	70.272,00
01 02	Outros	70.272,00
01 02 02	Imposto municipal sobre imóveis	70.272,00
02	Impostos indirectos	409.909,73
02 02	Outros	409.909,73
02 02 06	Impostos indirectos específicos das autarquias locais	409.909,73
02 02 06 01	Mercados e feiras	44.250,00
02 02 06 03	Ocupação da via pública	100,00
02 02 06 99	Outros	365.559,73
02 02 06 99 01	Espaço público	365.559,73
04	Taxas, multas e outras penalidades	46.114,00
04 01	Taxas	40.978,00
04 01 23	Taxas específicas das autarquias locais	40.978,00
04 01 23 04	Canídeos	1.067,00
04 01 23 99	Outras	39.911,00
04 01 23 99 01	Atestados e outros emolumentos	10.987,00
04 01 23 99 99	Diversas taxas cobradas pelas autarquias locais	28.924,00
04 02	Multas e outras penalidades	5.136,00
04 02 99	Multas e penalidades diversas (contraordenações licenciamentos e outras)	5.136,00
05	Rendimentos da propriedade	100,00
05 02	Juros - Sociedades financeiras	100,00
05 02 01	Bancos e outras instituições financeiras	100,00
05 02 01 01	Depósitos bancários	100,00
06	Transferências correntes	3.238.282,00
06 01	Sociedades e quase-sociedades não financeiras	170.100,00
06 01 01	Públicas	100,00
06 01 01 01	Empresas públicas	100,00
06 01 02	Privadas	170.000,00
06 01 02 02	Donativos	170.000,00
06 02	Sociedades financeiras	11.712,00
06 02 02	Companhias de seguros e fundos de pensões	11.712,00
06 03	Administração central	2.583.325,00
06 03 01	Estado	2.583.325,00
06 03 01 04	Fundo de Financiamento das Freguesias	163.891,00
06 03 01 05	Lei 56/2012 de 8 de Novembro	2.329.319,00
06 03 01 99	Outras	90.115,00
06 03 01 99 01	DGAL - estatutos remuneratórios	33.365,00
06 03 01 99 02	I.E.F.P.	56.650,00
06 03 01 99 99	Outras	100,00
06 05	Administração local	473.045,00
06 05 01	Continente	473.045,00
06 05 01 02	Protocolos	472.845,00
06 05 01 02 01	CML - componente de apoio à família	24.008,00
06 05 01 02 02	CML - assistentes operacionais escolas	23.837,00
06 05 01 02 03	CML - fundo de emergência social	20.000,00
06 05 01 02 04	CML - educação	115.000,00

FREGUESIA DE SANTO ANTÓNIO

ORÇAMENTO DA RECEITA

Ano : 2018
(Unidade: EUR)

Código	Designação	Montante
06 05 01 02 05	CML - ação social	35.000,00
06 05 01 02 06	CML - desporto	45.000,00
06 05 01 02 99	Diversos protocolos com a Câmara Municipal de Lisboa	210.000,00
06 05 01 03	CML - Actos eleitorais	100,00
06 05 01 99	Outras transferências da Câmara Municipal	100,00
06 08	Famílias	100,00
06 08 01	Famílias	100,00
07	Venda de bens e serviços correntes	147.480,00
07 02	Serviços	147.480,00
07 02 01	Aluguer de espaços e equipamentos	45.112,00
07 02 01 01	Diversos quiosques nos jardins da Freguesia	45.012,00
07 02 01 99	Outros alugueres de espaços e equipamentos	100,00
07 02 08	Serviços sociais, recreativos, culturais e de desporto	102.368,00
07 02 08 01	Serviços sociais	82.268,00
07 02 08 01 01	Componente de apoio à família	35.258,00
07 02 08 01 02	Serviços de saúde	10,00
07 02 08 01 03	Projecto "Bússola"	10.000,00
07 02 08 01 04	Universidade sénior	2.000,00
07 02 08 01 99	Diversos serviços sociais	35.000,00
07 02 08 02	Serviços recreativos	100,00
07 02 08 03	Serviços culturais	5.000,00
07 02 08 04	Serviços desportivos	15.000,00
08	Outras receitas correntes	100,00
08 01	Outras	100,00
08 01 99	Outras	100,00
08 01 99 99	Diversas	100,00
Total da Receita Corrente		3.912.257,73
RECEITAS DE CAPITAL		
09	Venda de bens de investimento	200,00
09 04	Outros bens de investimento	200,00
09 04 01	Sociedades e quase-sociedades não financeiras	200,00
09 04 01 01	Equipamento de transporte	100,00
09 04 01 02	Maquinaria e equipamento	100,00
10	Transferências de capital	462.031,27
10 03	Administração central	30.000,00
10 03 01	Estado	30.000,00
10 03 01 99	Outras	30.000,00
10 03 01 99 01	Fundo ambiental - aquisição de veículos urbanos ambientais e electricos	30.000,00
10 05	Administração local	432.031,27
10 05 01	Continente	432.031,27
10 05 01 01	CML - delegação de competências	432.031,27
Total da Receita de Capital		462.231,27
OUTRAS RECEITAS		
15	Reposições não abatidas nos pagamentos	100,00
15 01	Reposições não abatidas nos pagamentos	100,00

Ano : 2018
(Unidade: EUR)

ORÇAMENTO DA RECEITA

Código	Designação	Montante
15 01 01	Reposições não abatidas nos pagamentos	100,00
	Total de Outras Receitas	100,00
	Total Geral	4.374.589,00

01 00 00 Administração Autárquica

Código	Designação	Montante
	DESPESAS CORRENTES	
01	Despesas com o pessoal	515.686,00
01 01	Remunerações certas e permanentes	328.838,00
01 01 01	Titulares de órgãos de soberania e membros de órgãos autárquicos	43.220,00
01 01 04	Pessoal dos quadros - Regime de contrato individual de trabalho	208.316,00
01 01 04 01	Pessoal em funções	138.028,00
01 01 04 01 01	Pessoal com contrato por tempo indeterminado	138.028,00
01 01 04 04	Recrutamento de Pessoal para novos postos de trabalho	70.288,00
01 01 07	Pessoal em regime de tarefa ou avença	100,00
01 01 09	Pessoal em qualquer outra situação	10.712,00
01 01 09 01	Bolsa - pessoal CEI e CEI+	10.112,00
01 01 09 02	Subsídio transporte - pessoal CEI e CEI+	600,00
01 01 11	Representação	5.866,00
01 01 13	Subsídio de refeição	25.376,00
01 01 13 01	Subsídio refeição - pessoal e membros dos órgãos autárquicos	23.120,00
01 01 13 05	Subsídio refeição - pessoal CEI e CEI+	2.256,00
01 01 14	Subsídio de férias e de Natal	35.148,00
01 01 15	Remunerações por doença e maternidade / paternidade	100,00
01 02	Abonos variáveis ou eventuais	21.164,00
01 02 02	Horas extraordinárias	10.732,00
01 02 04	Ajudas de custo	100,00
01 02 05	Abono para falhas	7.594,00
01 02 10	Subsídio de trabalho nocturno	100,00
01 02 11	Subsídio de turno	100,00
01 02 12	Indemnizações por cessação de funções	100,00
01 02 13	Outros suplementos e prémios	2.338,00
01 02 13 02	Outros	2.338,00
01 02 13 02 01	Senhas de presença membros executivo	1.046,00
01 02 13 02 02	Senhas de presença Assembleia de Freguesia	1.192,00
01 02 13 02 03	Actos eleitorais	100,00
01 02 14	Outros abonos em numerário ou espécie	100,00
01 03	Segurança social	165.684,00
01 03 01	Encargos com a saúde	25.320,00
01 03 02	Outros encargos com a saúde	100,00
01 03 02 01	Contribuições SSCML	100,00
01 03 03	Subsídio familiar a criança e jovens	3.306,00

01 00 00 Administração Autárquica

Código	Designação	Montante
01 03 05	Contribuições para a segurança social	116.958,00
01 03 05 01	Assistência na doença dos funcionários públicos (ADSE)	40.800,00
01 03 05 02	Segurança social do pessoal em regime de contrato de trabalho em funções públicas (RCTFP)	73.138,00
01 03 05 02 01	Caixa Geral de Aposentações	39.804,00
01 03 05 02 02	Segurança social	33.334,00
01 03 05 03	Outros	3.020,00
01 03 05 03 01	Segurança social - independentes	3.020,00
01 03 09	Seguros	20.000,00
01 03 09 01	Seguro de acidentes de trabalho e doenças profissionais	20.000,00
02	Aquisição de bens e serviços	595.500,00
02 01	Aquisição de bens	45.700,00
02 01 02	Combustíveis e lubrificantes	18.000,00
02 01 04	Limpeza e higiene	5.000,00
02 01 05	Alimentação - Refeições confeccionadas	2.000,00
02 01 08	Material de escritório	15.000,00
02 01 15	Prémios, condecorações e ofertas	2.000,00
02 01 17	Ferramentas e utensílios	500,00
02 01 18	Livros e documentação técnica	1.000,00
02 01 20	Material de educação, cultura e recreio	200,00
02 01 21	Outros bens	2.000,00
02 02	Aquisição de serviços	549.800,00
02 02 01	Encargos das instalações	90.000,00
02 02 01 01	Água	50.000,00
02 02 01 02	Electricidade	40.000,00
02 02 02	Limpeza e higiene	1.500,00
02 02 03	Conservação de bens	5.000,00
02 02 04	Locação de edifícios	6.000,00
02 02 08	Locação de outros bens	1.000,00
02 02 09	Comunicações	35.000,00
02 02 10	Transportes	1.000,00
02 02 11	Representação dos serviços	200,00
02 02 12	Seguros	5.000,00
02 02 13	Deslocações e estadas	500,00
02 02 14	Estudos, pareceres, projectos e consultadoria	180.000,00
02 02 15	Formação	1.000,00
02 02 17	Publicidade	500,00
02 02 18	Vigilância e segurança	4.000,00

01 00 00 Administração Autárquica

Código	Designação	Montante
02 02 19	Assistência técnica	26.000,00
02 02 20	Outros trabalhos especializados	184.000,00
02 02 22	Serviços de saúde	100,00
02 02 24	Encargos de cobrança de receitas	4.000,00
02 02 25	Outros serviços	5.000,00
04	Transferências correntes	600,00
04 05	Administração local	100,00
04 05 01	Continente	100,00
04 05 01 99	Outros	100,00
04 07	Instituições sem fins lucrativos	500,00
04 07 01	Instituições sem fins lucrativos	500,00
04 07 01 02	Quotas	500,00
06	Outras despesas correntes	5.924,00
06 02	Diversas	5.924,00
06 02 03	Outras	5.924,00
06 02 03 02	IVA pago	3.600,00
06 02 03 04	Serviços bancários	1.500,00
06 02 03 05	Outras	824,00
06 02 03 05 01	Anafre	500,00
06 02 03 05 99	Diversas	324,00
	Total das DESPESAS CORRENTES	1.117.710,00
	DESPESAS DE CAPITAL	
07	Aquisição de bens de capital	13.000,00
07 01	Investimentos	13.000,00
07 01 03	Edifícios	1.000,00
07 01 03 01	Instalações de serviços	1.000,00
07 01 07	Equipamento de informática	9.000,00
07 01 08	Software Informático	2.000,00
07 01 09	Equipamento administrativo	1.000,00
	Total das DESPESAS DE CAPITAL	13.000,00
	Total Orgão 01 00 00	1.130.710,00

02 00 00 Educação e Componente de Apoio à Família

Código	Designação	Montante
DESPESAS CORRENTES		
01	Despesas com o pessoal	112.124,00
01 01	Remunerações certas e permanentes	104.638,00
01 01 04	Pessoal dos quadros - Regime de contrato individual de trabalho	22.716,00
01 01 04 01	Pessoal em funções	100,00
01 01 04 01 01	Pessoal com contrato por tempo indeterminado	100,00
01 01 04 04	Recrutamento de Pessoal para novos postos de trabalho	22.616,00
01 01 07	Pessoal em regime de tarefa ou avença	76.782,00
01 01 13	Subsídio de refeição	2.312,00
01 01 13 01	Subsídio refeição - pessoal	2.312,00
01 01 14	Subsídio de férias e de Natal	2.828,00
01 02	Abonos variáveis ou eventuais	1.166,00
01 02 02	Horas extraordinárias	1.166,00
01 03	Segurança social	6.320,00
01 03 05	Contribuições para a segurança social	6.320,00
01 03 05 02	Segurança social do pessoal em regime de contrato de trabalho em funções públicas (RCTFP)	6.320,00
01 03 05 02 02	Segurança social	6.320,00
02	Aquisição de bens e serviços	127.860,00
02 01	Aquisição de bens	15.800,00
02 01 04	Limpeza e higiene	6.000,00
02 01 05	Alimentação - Refeições confeccionadas	500,00
02 01 07	Vestuário e artigos pessoais	600,00
02 01 15	Prémios, condecorações e ofertas	3.600,00
02 01 20	Material de educação, cultura e recreio	4.300,00
02 01 21	Outros bens	800,00
02 02	Aquisição de serviços	112.060,00
02 02 02	Limpeza e higiene	11.000,00
02 02 03	Conservação de bens	1.000,00
02 02 08	Locação de outros bens	42.500,00
02 02 09	Comunicações	500,00
02 02 10	Transportes	26.700,00
02 02 20	Outros trabalhos especializados	27.760,00
02 02 25	Outros serviços	2.600,00
04	Transferências correntes	100,00
04 07	Instituições sem fins lucrativos	100,00
04 07 01	Instituições sem fins lucrativos	100,00

ORÇAMENTO DA DESPESA

Ano: 2018
(Unidade: EUR)

Handwritten notes and signatures in the top right corner.

02 00 00 Educação e Componente de Apoio à Família

Código	Designação	Montante
04 07 01 01	Transferências para instituições sem fins lucrativos	100,00
	Total das DESPESAS CORRENTES	240.084,00
	Total Orgão 02 00 00	240.084,00

03 00 00 Acção Social e Envelhecimento Activo e Saudável

Código	Designação	Montante
DESPESAS CORRENTES		
01	Despesas com o pessoal	206.964,00
01 01	Remunerações certas e permanentes	177.404,00
01 01 04	Pessoal dos quadros - Regime de contrato individual de trabalho	80.394,00
01 01 04 01	Pessoal em funções	23.894,00
01 01 04 01 01	Pessoal com contrato por tempo indeterminado	23.894,00
01 01 04 04	Recrutamento de Pessoal para novos postos de trabalho	56.500,00
01 01 07	Pessoal em regime de tarefa ou avença	19.420,00
01 01 09	Pessoal em qualquer outra situação	32.136,00
01 01 09 01	Bolsa - pessoal CEI e CEI+ (Vassouras e Companhia)	30.336,00
01 01 09 02	Subsídio transporte - pessoal CEI e CEI+ (Vassouras e Companhia)	1.800,00
01 01 13	Subsídio de refeição	18.328,00
01 01 13 01	Subsídio refeição - pessoal	11.560,00
01 01 13 05	Subsídio refeição - pessoal CEI e CEI+ (Vassouras e Companhia)	6.768,00
01 01 14	Subsídio de férias e de Natal	27.126,00
01 02	Abonos variáveis ou eventuais	6.330,00
01 02 02	Horas extraordinárias	5.380,00
01 02 05	Abono para falhas	950,00
01 03	Segurança social	23.230,00
01 03 05	Contribuições para a segurança social	23.230,00
01 03 05 02	Segurança social do pessoal em regime de contrato de trabalho em funções públicas (RCTFP)	23.230,00
01 03 05 02 02	Segurança social	23.230,00
02	Aquisição de bens e serviços	119.238,00
02 01	Aquisição de bens	70.088,00
02 01 04	Limpeza e higiene	3.600,00
02 01 05	Alimentação - Refeições confeccionadas	42.500,00
02 01 07	Vestuário e artigos pessoais	6.000,00
02 01 15	Prémios, condecorações e ofertas	13.600,00
02 01 20	Material de educação, cultura e recreio	2.288,00
02 01 21	Outros bens	2.100,00
02 02	Aquisição de serviços	49.150,00
02 02 03	Conservação de bens	15.000,00
02 02 04	Locação de edifícios	100,00
02 02 06	Locação de material de transporte	8.800,00
02 02 10	Transportes	100,00
02 02 12	Seguros	950,00

03 00 00 Acção Social e Envelhecimento Activo e Saudável

Código	Designação	Montante
02 02 15	Formação	500,00
02 02 16	Seminários, exposições e similares	1.000,00
02 02 17	Publicidade	700,00
02 02 20	Outros trabalhos especializados	13.500,00
02 02 25	Outros serviços	8.500,00
04	Transferências correntes	47.000,00
04 07	Instituições sem fins lucrativos	2.000,00
04 07 01	Instituições sem fins lucrativos	2.000,00
04 07 01 01	Transferências para instituições sem fins lucrativos	2.000,00
04 08	Famílias	45.000,00
04 08 02	Outras	45.000,00
04 08 02 01	Fundo de emergência social	20.000,00
04 08 02 02	Fundo Social da Freguesia	25.000,00
	Total das DESPESAS CORRENTES	373.202,00
	DESPESAS DE CAPITAL	
07	Aquisição de bens de capital	8.710,00
07 01	Investimentos	8.710,00
07 01 06	Material de transporte	7.000,00
07 01 06 02	Outro	7.000,00
07 01 06 02 01	Carrinhas e outro material de transporte	7.000,00
07 01 07	Equipamento de informática	1.000,00
07 01 08	Software Informático	710,00
	Total das DESPESAS DE CAPITAL	8.710,00
	Total Orgão 03 00 00	381.912,00

12/12/2018
6
m

04 00 00 Comunicação

Código	Designação	Montante
DESPESAS CORRENTES		
01	Despesas com o pessoal	54.916,00
01 01	Remunerações certas e permanentes	44.718,00
01 01 04	Pessoal dos quadros - Regime de contrato individual de trabalho	30.914,00
01 01 04 01	Pessoal em funções	100,00
01 01 04 01 01	Pessoal com contrato por tempo indeterminado	100,00
01 01 04 04	Recrutamento de Pessoal para novos postos de trabalho	30.814,00
01 01 09	Pessoal em qualquer outra situação	5.356,00
01 01 09 01	Bolsa - pessoal CEI e CEI+	5.056,00
01 01 09 02	Subsídio transporte - pessoal CEI e CEI+	300,00
01 01 13	Subsídio de refeição	4.596,00
01 01 13 01	Subsídio refeição - pessoal	3.468,00
01 01 13 05	Subsídio refeição - pessoal CEI e CEI+	1.128,00
01 01 14	Subsídio de férias e de Natal	3.852,00
01 02	Abonos variáveis ou eventuais	1.588,00
01 02 02	Horas extraordinárias	1.588,00
01 03	Segurança social	8.610,00
01 03 05	Contribuições para a segurança social	8.610,00
01 03 05 02	Segurança social do pessoal em regime de contrato de trabalho em funções públicas (RCTFP)	8.610,00
01 03 05 02 02	Segurança social	8.610,00
02	Aquisição de bens e serviços	44.964,00
02 02	Aquisição de serviços	44.964,00
02 02 10	Transportes	500,00
02 02 20	Outros trabalhos especializados	44.464,00
Total das DESPESAS CORRENTES		99.880,00
DESPESAS DE CAPITAL		
07	Aquisição de bens de capital	1.800,00
07 01	Investimentos	1.800,00
07 01 08	Software Informático	1.800,00
Total das DESPESAS DE CAPITAL		1.800,00
Total Orgão 04 00 00		101.680,00

05 00 00 Desporto

Código	Designação	Montante
DESPESAS CORRENTES		
01	Despesas com o pessoal	33.138,00
01 01	Remunerações certas e permanentes	26.152,00
01 01 04	Pessoal dos quadros - Regime de contrato individual de trabalho	21.202,00
01 01 04 01	Pessoal em funções	100,00
01 01 04 01 01	Pessoal com contrato por tempo indeterminado	100,00
01 01 04 04	Recrutamento de Pessoal para novos postos de trabalho	21.102,00
01 01 13	Subsídio de refeição	2.312,00
01 01 13 01	Subsídio refeição - pessoal	2.312,00
01 01 14	Subsídio de férias e de Natal	2.638,00
01 02	Abonos variáveis ou eventuais	1.088,00
01 02 02	Horas extraordinárias	1.088,00
01 03	Segurança social	5.898,00
01 03 05	Contribuições para a segurança social	5.898,00
01 03 05 02	Segurança social do pessoal em regime de contrato de trabalho em funções públicas (RCTFP)	5.898,00
01 03 05 02 02	Segurança social	5.898,00
02	Aquisição de bens e serviços	18.455,00
02 01	Aquisição de bens	4.985,00
02 01 05	Alimentação - Refeições confeccionadas	375,00
02 01 07	Vestuário e artigos pessoais	800,00
02 01 20	Material de educação, cultura e recreio	3.260,00
02 01 21	Outros bens	550,00
02 02	Aquisição de serviços	13.470,00
02 02 03	Conservação de bens	1.050,00
02 02 12	Seguros	620,00
02 02 20	Outros trabalhos especializados	11.000,00
02 02 25	Outros serviços	800,00
04	Transferências correntes	7.500,00
04 07	Instituições sem fins lucrativos	7.500,00
04 07 01	Instituições sem fins lucrativos	7.500,00
04 07 01 01	Transferências para instituições sem fins lucrativos	7.500,00
Total das DESPESAS CORRENTES		59.093,00
DESPESAS DE CAPITAL		
07	Aquisição de bens de capital	25.000,00
07 01	Investimentos	25.000,00

ORÇAMENTO DA DESPESA

Ano: 2018
(Unidade: EUR)

05 00 00 Desporto

Código	Designação	Montante
07 01 04	Construções diversas	25.000,00
07 01 04 06	Instalações desportivas e recreativas	25.000,00
Total das DESPESAS DE CAPITAL		25.000,00
Total Orgão 05 00 00		84.093,00

06 00 00 Cultura

Código	Designação	Montante
DESPESAS CORRENTES		
01	Despesas com o pessoal	63.972,00
01 01	Remunerações certas e permanentes	51.716,00
01 01 04	Pessoal dos quadros - Regime de contrato individual de trabalho	37.134,00
01 01 04 01	Pessoal em funções	100,00
01 01 04 01 01	Pessoal com contrato por tempo indeterminado	100,00
01 01 04 04	Recrutamento de Pessoal para novos postos de trabalho	37.034,00
01 01 09	Pessoal em qualquer outra situação	5.356,00
01 01 09 01	Bolsa - pessoal CEI e CEI+	5.056,00
01 01 09 02	Subsídio transporte - pessoal CEI e CEI+	300,00
01 01 13	Subsídio de refeição	4.596,00
01 01 13 01	Subsídio refeição - pessoal	3.468,00
01 01 13 05	Subsídio refeição - pessoal CEI e CEI+	1.128,00
01 01 14	Subsídio de férias e de Natal	4.630,00
01 02	Abonos variáveis ou eventuais	1.908,00
01 02 02	Horas extraordinárias	1.908,00
01 03	Segurança social	10.348,00
01 03 05	Contribuições para a segurança social	10.348,00
01 03 05 02	Segurança social do pessoal em regime de contrato de trabalho em funções públicas (RCTFP)	10.348,00
01 03 05 02 02	Segurança social	10.348,00
02	Aquisição de bens e serviços	44.627,00
02 01	Aquisição de bens	10.473,00
02 01 05	Alimentação - Refeições confeccionadas	5.000,00
02 01 15	Prémios, condecorações e ofertas	473,00
02 01 20	Material de educação, cultura e recreio	4.400,00
02 01 21	Outros bens	600,00
02 02	Aquisição de serviços	34.154,00
02 02 02	Limpeza e higiene	250,00
02 02 10	Transportes	262,00
02 02 20	Outros trabalhos especializados	33.012,00
02 02 25	Outros serviços	630,00
04	Transferências correntes	6.400,00
04 07	Instituições sem fins lucrativos	6.400,00
04 07 01	Instituições sem fins lucrativos	6.400,00
04 07 01 01	Transferências para instituições sem fins lucrativos	6.400,00
Total das DESPESAS CORRENTES		114.999,00

ORÇAMENTO DA DESPESA

Ano: 2018
(Unidade: EUR)

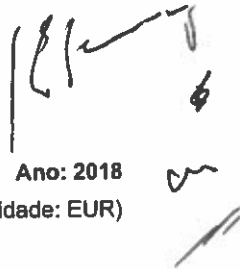
06 00 00 Cultura

Código	Designação	Montante
	DESPESAS DE CAPITAL	
07	Aquisição de bens de capital	1.900,00
07 01	Investimentos	1.900,00
07 01 04	Construções diversas	800,00
07 01 04 06	Instalações desportivas e recreativas	800,00
07 01 08	Software Informático	100,00
07 01 10	Equipamento básico	1.000,00
07 01 10 02	Outro	1.000,00
07 01 10 02 99	Equipamento básico	1.000,00
	Total das DESPESAS DE CAPITAL	1.900,00
	Total Orgão 06 00 00	116.899,00

07 00 00 Espaços Verdes

Código	Designação	Montante
DESPESAS CORRENTES		
01	Despesas com o pessoal	32.512,00
01 01	Remunerações certas e permanentes	26.988,00
01 01 04	Pessoal dos quadros - Regime de contrato individual de trabalho	15.832,00
01 01 04 01	Pessoal em funções	9.146,00
01 01 04 01 01	Pessoal com contrato por tempo indeterminado	9.146,00
01 01 04 04	Recrutamento de Pessoal para novos postos de trabalho	6.686,00
01 01 09	Pessoal em qualquer outra situação	5.356,00
01 01 09 01	Bolsa - pessoal CEI e CEI+	5.056,00
01 01 09 02	Subsídio transporte - pessoal CEI e CEI+	300,00
01 01 13	Subsídio de refeição	3.440,00
01 01 13 01	Subsídio refeição - pessoal	2.312,00
01 01 13 05	Subsídio refeição - pessoal CEI e CEI+	1.128,00
01 01 14	Subsídio de férias e de Natal	2.360,00
01 02	Abonos variáveis ou eventuais	816,00
01 02 02	Horas extraordinárias	816,00
01 03	Segurança social	4.708,00
01 03 02	Outros encargos com a saúde	194,00
01 03 02 01	Contribuições SSCML	194,00
01 03 05	Contribuições para a segurança social	4.514,00
01 03 05 02	Segurança social do pessoal em regime de contrato de trabalho em funções públicas (RCTFP)	4.514,00
01 03 05 02 01	Caixa Geral de Aposentações	2.646,00
01 03 05 02 02	Segurança social	1.868,00
02	Aquisição de bens e serviços	157.900,00
02 01	Aquisição de bens	900,00
02 01 02	Combustíveis e lubrificantes	300,00
02 01 07	Vestuário e artigos pessoais	100,00
02 01 17	Ferramentas e utensílios	500,00
02 02	Aquisição de serviços	157.000,00
02 02 01	Encargos das instalações	12.000,00
02 02 01 01	Água	12.000,00
02 02 03	Conservação de bens	145.000,00
Total das DESPESAS CORRENTES		190.412,00
DESPESAS DE CAPITAL		
07	Aquisição de bens de capital	134.802,00

ORÇAMENTO DA DESPESA

Ano: 2018
(Unidade: EUR)

07 00 00 Espaços Verdes

Código	Designação	Montante
07 01	Investimentos	134.802,00
07 01 04	Construções diversas	134.802,00
07 01 04 05	Parques e jardins	134.802,00
	Total das DESPESAS DE CAPITAL	134.802,00
	Total Orgão 07 00 00	325.214,00

08 00 00 Espaço Público, Sinalização e Habitação

Código	Designação	Montante
	DESPESAS CORRENTES	
01	Despesas com o pessoal	81.064,00
01 01	Remunerações certas e permanentes	67.214,00
01 01 04	Pessoal dos quadros - Regime de contrato individual de trabalho	35.572,00
01 01 04 01	Pessoal em funções	14.470,00
01 01 04 01 01	Pessoal com contrato por tempo indeterminado	14.470,00
01 01 04 04	Recrutamento de Pessoal para novos postos de trabalho	21.102,00
01 01 07	Pessoal em regime de tarefa ou avença	9.000,00
01 01 09	Pessoal em qualquer outra situação	10.712,00
01 01 09 01	Bolsa - pessoal CEI e CEI+	10.112,00
01 01 09 02	Subsídio transporte - pessoal CEI e CEI+	600,00
01 01 13	Subsídio de refeição	6.880,00
01 01 13 01	Subsídio refeição - pessoal	4.624,00
01 01 13 05	Subsídio refeição - pessoal CEI e CEI+	2.256,00
01 01 14	Subsídio de férias e de Natal	5.050,00
01 02	Abonos variáveis ou eventuais	3.238,00
01 02 02	Horas extraordinárias	1.832,00
01 02 10	Subsídio de trabalho nocturno	138,00
01 02 11	Subsídio de turno	1.168,00
01 02 13	Outros suplementos e prémios	100,00
01 02 13 05	Subsídio de insalubridade	100,00
01 03	Segurança social	10.612,00
01 03 02	Outros encargos com a saúde	164,00
01 03 02 01	Contribuições SSCML	164,00
01 03 03	Subsídio familiar a criança e jovens	362,00
01 03 05	Contribuições para a segurança social	10.086,00
01 03 05 02	Segurança social do pessoal em regime de contrato de trabalho em funções públicas (RCTFP)	10.086,00
01 03 05 02 01	Caixa Geral de Aposentações	2.254,00
01 03 05 02 02	Segurança social	7.832,00
02	Aquisição de bens e serviços	112.500,00
02 01	Aquisição de bens	6.000,00
02 01 17	Ferramentas e utensílios	1.000,00
02 01 21	Outros bens	5.000,00
02 02	Aquisição de serviços	106.500,00
02 02 03	Conservação de bens	106.500,00
	Total das DESPESAS CORRENTES	193.564,00

ORÇAMENTO DA DESPESA

Ano: 2018
(Unidade: EUR)

08 00 00 Espaço Público, Sinalização e Habitação

Código	Designação	Montante
	DESPESAS DE CAPITAL	
07	Aquisição de bens de capital	451.936,00
07 01	Investimentos	451.936,00
07 01 04	Construções diversas	451.936,00
07 01 04 01	Viadutos, arruamentos e obras complementares	451.936,00
07 01 04 01 01	Requalificações de espaço público, arruamentos e obras complementares	451.936,00
	Total das DESPESAS DE CAPITAL	451.936,00
	Total Orgão 08 00 00	645.500,00

09 00 00 Comércio e Turismo

Código	Designação	Montante
DESPESAS CORRENTES		
01	Despesas com o pessoal	22.250,00
01 01	Remunerações certas e permanentes	17.478,00
01 01 04	Pessoal dos quadros - Regime de contrato individual de trabalho	14.518,00
01 01 04 01	Pessoal em funções	100,00
01 01 04 01 01	Pessoal com contrato por tempo indeterminado	100,00
01 01 04 04	Recrutamento de Pessoal para novos postos de trabalho	14.418,00
01 01 13	Subsídio de refeição	1.156,00
01 01 13 01	Subsídio refeição - pessoal	1.156,00
01 01 14	Subsídio de férias e de Natal	1.804,00
01 02	Abonos variáveis ou eventuais	744,00
01 02 02	Horas extraordinárias	744,00
01 03	Segurança social	4.028,00
01 03 05	Contribuições para a segurança social	4.028,00
01 03 05 02	Segurança social do pessoal em regime de contrato de trabalho em funções públicas (RCTFP)	4.028,00
01 03 05 02 02	Segurança social	4.028,00
02	Aquisição de bens e serviços	18.600,00
02 02	Aquisição de serviços	18.600,00
02 02 09	Comunicações	600,00
02 02 15	Formação	1.000,00
02 02 17	Publicidade	1.000,00
02 02 20	Outros trabalhos especializados	8.000,00
02 02 25	Outros serviços	8.000,00
Total das DESPESAS CORRENTES		40.850,00
Total Orgão 09 00 00		40.850,00

10 00 00 Limpeza Urbana

Código	Designação	Montante
	DESPESAS CORRENTES	
01	Despesas com o pessoal	950.338,00
01 01	Remunerações certas e permanentes	507.940,00
01 01 04	Pessoal dos quadros - Regime de contrato individual de trabalho	338.080,00
01 01 04 01	Pessoal em funções	323.662,00
01 01 04 01 04	Pessoal da higiene urbana	323.662,00
01 01 04 04	Recrutamento de Pessoal para novos postos de trabalho	14.418,00
01 01 07	Pessoal em regime de tarefa ou avença	55.260,00
01 01 08	Pessoal aguardando aposentação	100,00
01 01 09	Pessoal em qualquer outra situação	10.712,00
01 01 09 01	Bolsa - pessoal CEI e CEI+	10.112,00
01 01 09 02	Subsídio transporte - pessoal CEI e CEI+	600,00
01 01 13	Subsídio de refeição	47.340,00
01 01 13 01	Subsídio refeição - pessoal	45.084,00
01 01 13 05	Subsídio refeição - pessoal CEI e CEI+	2.256,00
01 01 14	Subsídio de férias e de Natal	56.348,00
01 01 15	Remunerações por doença e maternidade / paternidade	100,00
01 02	Abonos variáveis ou eventuais	259.526,00
01 02 02	Horas extraordinárias	185.944,00
01 02 10	Subsídio de trabalho nocturno	25.686,00
01 02 11	Subsídio de turno	1.000,00
01 02 13	Outros suplementos e prémios	45.896,00
01 02 13 02	Outros	45.896,00
01 02 13 02 04	Subsídio de insalubridade	41.032,00
01 02 13 02 05	Bonificação - deficiência	4.864,00
01 02 14	Outros abonos em numerário ou espécie	1.000,00
01 03	Segurança social	182.872,00
01 03 02	Outros encargos com a saúde	6.022,00
01 03 02 01	Contribuições SSCML	6.022,00
01 03 03	Subsídio familiar a criança e jovens	3.164,00
01 03 05	Contribuições para a segurança social	153.686,00
01 03 05 02	Segurança social do pessoal em regime de contrato de trabalho em funções públicas (RCTFP)	153.686,00
01 03 05 02 01	Caixa Geral de Aposentações	118.574,00
01 03 05 02 02	Segurança social	35.112,00
01 03 09	Seguros	20.000,00
01 03 09 01	Seguro de acidentes de trabalho e doenças profissionais	20.000,00

ORÇAMENTO DA DESPESA

Ano: 2018
(Unidade: EUR)

10 00 00 Limpeza Urbana

Código	Designação	Montante
02	Aquisição de bens e serviços	90.834,00
02 01	Aquisição de bens	33.504,00
02 01 02	Combustíveis e lubrificantes	200,00
02 01 04	Limpeza e higiene	2.770,00
02 01 05	Alimentação - Refeições confeccionadas	1.000,00
02 01 07	Vestuário e artigos pessoais	18.998,00
02 01 08	Material de escritório	1.000,00
02 01 17	Ferramentas e utensílios	7.582,00
02 01 21	Outros bens	1.954,00
02 02	Aquisição de serviços	57.330,00
02 02 02	Limpeza e higiene	4.576,00
02 02 03	Conservação de bens	30.578,00
02 02 09	Comunicações	7.000,00
02 02 10	Transportes	1.500,00
02 02 12	Seguros	2.422,00
02 02 15	Formação	3.000,00
02 02 20	Outros trabalhos especializados	8.254,00
	Total das DESPESAS CORRENTES	1.041.172,00
	DESPESAS DE CAPITAL	
07	Aquisição de bens de capital	176.173,00
07 01	Investimentos	176.173,00
07 01 03	Edifícios	50.000,00
07 01 03 01	Instalações de serviços	50.000,00
07 01 06	Material de transporte	44.278,00
07 01 06 02	Outro	44.278,00
07 01 06 02 01	Carrinhas e outro material de transporte	44.278,00
07 01 08	Software Informático	735,00
07 01 10	Equipamento básico	30.000,00
07 01 10 02	Outro	30.000,00
07 01 10 02 01	Veículos urbanos ambientais e eletricos	30.000,00
07 01 11	Ferramentas e utensílios	51.160,00
	Total das DESPESAS DE CAPITAL	176.173,00
	Total Orgão 10 00 00	1.217.345,00

ORÇAMENTO DA DESPESA

Ano: 2018
(Unidade: EUR)

11 00 00 Projeto Bussola

Código	Designação	Montante
	DESPESAS CORRENTES	
01	Despesas com o pessoal	26.396,00
01 01	Remunerações certas e permanentes	23.680,00
01 01 04	Pessoal dos quadros - Regime de contrato individual de trabalho	8.298,00
01 01 04 01	Pessoal em funções	100,00
01 01 04 01 01	Pessoal com contrato por tempo indeterminado	100,00
01 01 04 04	Recrutamento de Pessoal para novos postos de trabalho	8.198,00
01 01 07	Pessoal em regime de tarefa ou avença	13.200,00
01 01 13	Subsídio de refeição	1.156,00
01 01 13 01	Subsídio refeição - pessoal	1.156,00
01 01 14	Subsídio de férias e de Natal	1.026,00
01 02	Abonos variáveis ou eventuais	424,00
01 02 02	Horas extraordinárias	424,00
01 03	Segurança social	2.292,00
01 03 05	Contribuições para a segurança social	2.292,00
01 03 05 02	Segurança social do pessoal em regime de contrato de trabalho em funções públicas (RCTFP)	2.292,00
01 03 05 02 02	Segurança social	2.292,00
02	Aquisição de bens e serviços	15.026,00
02 01	Aquisição de bens	1.869,00
02 01 05	Alimentação - Refeições confeccionadas	1.250,00
02 01 20	Material de educação, cultura e recreio	619,00
02 02	Aquisição de serviços	13.157,00
02 02 02	Limpeza e higiene	1.770,00
02 02 15	Formação	390,00
02 02 18	Vigilância e segurança	487,00
02 02 20	Outros trabalhos especializados	10.510,00
	Total das DESPESAS CORRENTES	41.422,00
	Total Orgão 11 00 00	41.422,00

12 00 00 Projeto Mercearia Social

Código	Designação	Montante
	DESPESAS CORRENTES	
01	Despesas com o pessoal	19.880,00
01 01	Remunerações certas e permanentes	17.164,00
01 01 04	Pessoal dos quadros - Regime de contrato individual de trabalho	8.298,00
01 01 04 01	Pessoal em funções	100,00
01 01 04 01 01	Pessoal com contrato por tempo indeterminado	100,00
01 01 04 04	Recrutamento de Pessoal para novos postos de trabalho	8.198,00
01 01 07	Pessoal em regime de tarefa ou avença	6.684,00
01 01 13	Subsidio de refeição	1.156,00
01 01 13 01	Subsídio refeição - pessoal	1.156,00
01 01 14	Subsídio de férias e de Natal	1.026,00
01 02	Abonos variáveis ou eventuais	424,00
01 02 02	Horas extraordinárias	424,00
01 03	Segurança social	2.292,00
01 03 05	Contribuições para a segurança social	2.292,00
01 03 05 02	Segurança social do pessoal em regime de contrato de trabalho em funções públicas (RCTFP)	2.292,00
01 03 05 02 02	Segurança social	2.292,00
02	Aquisição de bens e serviços	13.000,00
02 01	Aquisição de bens	13.000,00
02 01 05	Alimentação - Refeições confeccionadas	13.000,00
	Total das DESPESAS CORRENTES	32.880,00
	Total Orgão 12 00 00	32.880,00

ORÇAMENTO DA DESPESA

Ano: 2018
(Unidade: EUR)

13 00 00 Universidade sénior

Código	Designação	Montante
	DESPESAS CORRENTES	
02	Aquisição de bens e serviços	16.000,00
02 02	Aquisição de serviços	16.000,00
02 02 20	Outros trabalhos especializados	16.000,00
	Total das DESPESAS CORRENTES	16.000,00
	Total Orgão 13 00 00	16.000,00
	Total Geral	4.374.589,00

Freguesia
Santo António
Lisboa

DOCUMENTOS PREVISIONAIS

Ano financeiro de 2018

ORÇAMENTO

Documentos:

- ❖ Plano plurianual de investimentos

10/10/18

Plano Plurianual de Investimentos - Inicial

(Unidade: EUR)

Objectivo	Cod. Classif. Econ	N.º Proj	Designação	FR (1)	F. de Financiamento (2)			Responsável	Datas		FE (3)	Realizado	Despesas				Total Previsto	
					AC	AA	FC		Início	Fim			2018		Anos Seguintes			
													F. N. Defin.	2019	2020	2021		Outros
010000			Funções Gerais		0,00	0,00	0,00				0,00	13.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	
010100			Serviços Gerais da Administração Pública		0,00	0,00	0,00				0,00	13.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	
010103			Administração autárquica		0,00	0,00	0,00				0,00	13.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	
010103	010000	2018/01	Administração geral - equipamento de informática	0	0,00	100,00	0,00	Junta de Freguesia	01/01/2018	31/12/2018	0	0,00	8.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	9.000,00
010103	010000	2018/01	Administração geral - Software	0	0,00	100,00	0,00	Junta de Freguesia	01/01/2018	31/12/2018	0	0,00	2.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.000,00
010103	010000	2018/01	Administração geral - equipamento administrativo	0	0,00	100,00	0,00	Junta de Freguesia	01/01/2018	31/12/2018	0	0,00	1.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.000,00
010103	010000	2018/01	Instalações de serviços	E	0,00	100,00	0,00	Junta de Freguesia	01/01/2018	31/12/2018	0	0,00	1.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.000,00
030000			Funções económicas		0,00	0,00	0,00				0,00	8.710,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.710,00	
030500			Outras funções económicas		0,00	0,00	0,00				0,00	8.710,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.710,00	
030501			Apoio social e envelhecimento ativo e saudável		0,00	0,00	0,00				0,00	8.710,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.710,00	
030501	030000	2018/02	Apoio social e envelhecimento ativo e saudável - carritinhas e outro material de transporte	0	0,00	100,00	0,00	Junta de Freguesia	01/01/2018	31/12/2018	0	0,00	7.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7.000,00
030501	030000	2018/02	Apoio social e envelhecimento ativo e saudável - equipamento de informática	0	0,00	100,00	0,00	Junta de Freguesia	01/01/2018	31/12/2018	0	0,00	1.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.000,00
030501	030000	2018/02	Apoio social e envelhecimento ativo e saudável - software informático	0	0,00	100,00	0,00	Junta de Freguesia	01/01/2018	31/12/2018	0	0,00	710,00	0,00	0,00	0,00	0,00	710,00
040000			Outras funções		0,00	0,00	0,00				0,00	1.800,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.800,00	
040300			Diversas não especificadas		0,00	0,00	0,00				0,00	1.800,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.800,00	
040301			Comunicação		0,00	0,00	0,00				0,00	1.800,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.800,00	
040301	040000	2018/03	Comunicação - software informático	0	0,00	100,00	0,00	Junta de Freguesia	01/01/2018	31/12/2018	0	0,00	1.800,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.800,00

1
KZ

Plano Plurianual de Investimentos - Inicial

(Unidade: EUR)

Objectivo	Cod. Classif. Econ	N.º Proj	Designação	FR (1)	F. de Financiamento (2)			Responsável	Datas		FE (3)	Realizado	Despesas				Total Previsão	
					AC	AA	FC		Início	Fim			2018					
													Total	F. Defin.	F. N. Defin.	2019		2020
050000			Desporto		0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25.000,00	
050000	070104000	1	Desporto - instalações desportivas e recreativas	E	0,00	100,00	0,00	Junta de Freguesia	01/01/2018	31/12/2018	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25.000,00
060000			Cultura		0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.900,00	
060000	070104000	1	Cultura - instalações desportivas e recreativas	E	0,00	100,00	0,00	Junta de Freguesia	01/01/2018	31/12/2018	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	800,00
060000	070104000	2	Cultura - software informático	O	0,00	100,00	0,00	Junta de Freguesia	01/01/2018	31/12/2018	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00
060000	070110029	3	Cultura - equipamento básico	O	0,00	100,00	0,00	Junta de Freguesia	01/01/2018	31/12/2018	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.000,00
070000			Espacos verdes		0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	134.802,00	
070000	070104000	1	Espacos verdes - obras nos parques e jardins	E	0,00	100,00	0,00	Junta de Freguesia	01/01/2018	31/12/2018	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	134.802,00
080000			Espaco publico, sinalização e habitação		0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	451.006,00	
080000	070104010	1	Espaco publico, sinalização e habitação - obras de requalificação do espaço publico, arruamentos e obras complementares	E	0,00	100,00	0,00	Junta de Freguesia	01/01/2018	31/12/2018	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	451.006,00
100000			Limpeza urbana		0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	178.173,00	
100000	070103010	1	Limpeza urbana - instalações de serviços	E	0,00	100,00	0,00	Junta de Freguesia	01/01/2018	31/12/2018	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	50.000,00
100000	070106020	2	Limpeza urbana - aquisição de carrinhas e outro equipamento de transportes	O	0,00	100,00	0,00	Junta de Freguesia	01/01/2018	31/12/2018	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	44.278,00
100000	070106000	3	Limpeza urbana - software informático	O	0,00	100,00	0,00	Junta de Freguesia	01/12/2018	31/12/2018	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	735,00
100000	070110020	4	Limpeza urbana - aquisição de veículos ambientais e electricos	O	0,00	100,00	0,00	Junta de Freguesia	01/01/2018	31/12/2018	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30.000,00
100000	070111000	5	Limpeza urbana - aquisição de ferramentas e utillizos	O	0,00	100,00	0,00	Junta de Freguesia	01/01/2018	31/12/2018	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	51.160,00

FREGUESIA DE SANTO ANTÓNIO

Ano:2018

Data:08/12/2017

Relação entre o Orçamento e o PPI

(Unidade: EUR)

	Dotação Actual	Dotação Disponível	Total Modificação	Dotação Corrigida
010000.0701030100 Instalações de serviços	1.000,00	0,00	0,00	1.000,00
010103 2018/01 / 4 Instalações de serviços	1.000,00	0,00	0,00	1.000,00 PPI
Total :	1.000,00	0,00	0,00	1.000,00
010000.0701070000 Equipamento de informática	9.000,00	0,00	0,00	9.000,00
010103 2018/01 / 1 Administração geral - equipamento de informática	9.000,00	0,00	0,00	9.000,00 PPI
Total :	9.000,00	0,00	0,00	9.000,00
010000.0701080000 Software Informático	2.000,00	0,00	0,00	2.000,00
010103 2018/01 / 2 Administração geral - Software	2.000,00	0,00	0,00	2.000,00 PPI
Total :	2.000,00	0,00	0,00	2.000,00
010000.0701090000 Equipamento administrativo	1.000,00	0,00	0,00	1.000,00
010103 2018/01 / 3 Administração geral - equipamento administrativo	1.000,00	0,00	0,00	1.000,00 PPI
Total :	1.000,00	0,00	0,00	1.000,00
030000.0701060201 Carrinhas e outro material de transporte	7.000,00	0,00	0,00	7.000,00
030501 2018/02 / 1 Ação social e envelhecimento ativo e saudável - carrinhas e outro material de transporte	7.000,00	0,00	0,00	7.000,00 PPI
Total :	7.000,00	0,00	0,00	7.000,00
030000.0701070000 Equipamento de informática	1.000,00	0,00	0,00	1.000,00
030501 2018/02 / 2 Ação social e envelhecimento ativo e saudável - equipamento de informática	1.000,00	0,00	0,00	1.000,00 PPI
Total :	1.000,00	0,00	0,00	1.000,00

FREGUESIA DE SANTO ANTÓNIO

Ano:2018

Data:08/12/2017

Relação entre o Orçamento e o PPI

(Unidade: EUR)

	Dotação Actual	Dotação Disponível	Total Modificação	Dotação Corrigida
030000.0701080000 Software Informático	710,00	0,00	0,00	710,00
030501 2018/02 / 3 Ação social e envelhecimento ativo e saudável - software informático	710,00	0,00	0,00	710,00 PPI
Total :	710,00	0,00	0,00	710,00
040000.0701080000 Software Informático	1.800,00	0,00	0,00	1.800,00
040301 2018/03 / 1 Comunicação - software informático	1.800,00	0,00	0,00	1.800,00 PPI
Total :	1.800,00	0,00	0,00	1.800,00
050000.0701040600 Instalações desportivas e recreativas	25.000,00	0,00	0,00	25.000,00
050000 2018/04 / 1 Desporto - instalações desportivas e recreativas	25.000,00	0,00	0,00	25.000,00 PPI
Total :	25.000,00	0,00	0,00	25.000,00
060000.0701040600 Instalações desportivas e recreativas	800,00	0,00	0,00	800,00
060000 2018/05 / 1 Cultura - Instalações desportivas e recreativas	800,00	0,00	0,00	800,00 PPI
Total :	800,00	0,00	0,00	800,00
060000.0701080000 Software Informático	100,00	0,00	0,00	100,00
060000 2018/05 / 2 Cultura - software informático	100,00	0,00	0,00	100,00 PPI
Total :	100,00	0,00	0,00	100,00
060000.0701100299 Equipamento básico	1.000,00	0,00	0,00	1.000,00
060000 2018/05 / 3 Cultura - equipamento básico	1.000,00	0,00	0,00	1.000,00 PPI
Total :	1.000,00	0,00	0,00	1.000,00

305

Relação entre o Orçamento e o PPI

(Unidade: EUR)

	Dotação Actual	Dotação Disponível	Total Modificação	Dotação Corrigida
070000.0701040500 Parques e jardins	134.802,00	0,00	0,00	134.802,00
070000 2018/06 / 1 Espaços verdes - obras nos parques e jardins	134.802,00	0,00	0,00	134.802,00 PPI
Total :	134.802,00	0,00	0,00	134.802,00
080000.0701040101 Requalificações de espaço público, arruamentos e obra	451.936,00	0,00	0,00	451.936,00
080000 2018/07 / 1 Espaço público, sinalização e habitação - obras de requalificação do espaço público, arruamentos e obras complementares	451.936,00	0,00	0,00	451.936,00 PPI
Total :	451.936,00	0,00	0,00	451.936,00
100000.0701030100 Instalações de serviços	50.000,00	0,00	0,00	50.000,00
100000 2018/08 / 1 Limpeza urbana - instalações de serviços	50.000,00	0,00	0,00	50.000,00 PPI
Total :	50.000,00	0,00	0,00	50.000,00
100000.0701060201 Carrinhas e outro material de transporte	44.278,00	0,00	0,00	44.278,00
100000 2018/08 / 2 Limpeza urbana - aquisição de carrinhas e outro equipamento de transporte	44.278,00	0,00	0,00	44.278,00 PPI
Total :	44.278,00	0,00	0,00	44.278,00
100000.0701080000 Software Informático	735,00	0,00	0,00	735,00
100000 2018/08 / 3 Limpeza urbana - software informática	735,00	0,00	0,00	735,00 PPI
Total :	735,00	0,00	0,00	735,00
100000.0701100201 Veículos urbanos ambientais e eletricos	30.000,00	0,00	0,00	30.000,00
100000 2018/08 / 4 Limpeza urbana - aquisição de veículos ambientais e eletricos	30.000,00	0,00	0,00	30.000,00 PPI
Total :	30.000,00	0,00	0,00	30.000,00

FREGUESIA DE SANTO ANTÓNIO

Ano:2018

Data:08/12/2017

Relação entre o Orçamento e o PPI

(Unidade: EUR)

	Dotação Actual	Dotação Disponível	Total Modificação	Dotação Corrigida
100000.0701110000 Ferramentas e utensílios	51.160,00	0,00	0,00	51.160,00
100000 2018/08 / 5 Limpeza urbana - aquisição de ferramentas e utensílios	51.160,00	0,00	0,00	51.160,00 PPI
Total :	51.160,00	0,00	0,00	51.160,00
Total do Orçamento:	813.321,00	0,00	0,00	813.321,00
Total dos Projetos:	813.321,00	0,00	0,00	813.321,00